



GALERI

RESORT HOTEL



NACHHALTIGKEIT RAPORU 2024



www.galeriehotel.com

Für eine nachhaltige Zukunft.

- Wir legen großen Wert darauf, die Anregungen und Beschwerden unserer Gäste, Mitarbeiter und anderer Stakeholder zu bewerten, zu bearbeiten und zu kommunizieren.
- Im Einklang mit unserem Verständnis von Nachhaltigkeit bilden wir unsere Mitarbeiter aus, um ihr Bewusstsein zu schärfen, ihre Weiterentwicklung zu fördern und sicherzustellen, dass sie sich in jeder Phase aktiv engagieren.
- Wir befolgen bei all unseren Aktivitäten die geltenden Gesetze und Vorschriften.

UNSERE POLITIK ZUM UMWELTSCHUTZ UND ABFALLMANAGEMENT

- Wir analysieren die Umweltauswirkungen und das Ausmaß unserer Aktivitäten im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften und setzen uns dafür ein, unsere Auswirkungen zu reduzieren.
- Wir evaluieren unsere Produkte in der Kaufphase, um unseren Abfall an der Quelle zu minimieren.
- Wir klassifizieren unsere Abfälle sorgfältig nach Gruppen und Gefahrenklassen. Wir übergeben unseren Abfall gemäß seiner Klassifizierung an lizenzierte Unternehmen.
- Unser Ziel besteht darin, die Abfallmenge zu minimieren.

UNSERE POLITIK ZUM UMWELTSCHUTZ UND ABFALLMANAGEMENT

- Wir setzen gefährliche Stoffe und Chemikalien ausschließlich nach Bedarf ein.
- Wir bilden unsere Mitarbeiter in den Bereichen Mülltrennung, Zero Waste usw. aus und sensibilisieren unsere Gäste durch die Durchführung von Veranstaltungen zu diesen Themen.
- Wir führen die erforderlichen Infrastrukturarbeiten zur effektiven Nutzung unserer natürlichen Ressourcen durch und streben deren Reduzierung durch regelmäßige Kontrollen an.
- Wir sensibilisieren unsere Gäste und Mitarbeiter für einen verantwortungsvollen Umgang mit unseren natürlichen Ressourcen.

UNSERE EINKAUFSPOLITIK

- Wir leisten einen Beitrag zum Schutz der Natur, indem wir die Materialien, die wir für unser Hotel erwerben, anhand der Kennzeichnungen „Recycling“ und „Umweltfreundlich“ auswählen.
- Wir leisten einen Beitrag zur regionalen Wirtschaft und streben an, unseren CO₂-Fußabdruck zu minimieren, indem wir Produkte von lokalen Lieferanten beziehen. Unser Ziel ist es, den Anteil unserer lokalen Lieferanten durch kontinuierliche Überwachung zu steigern.

UNSERE BESCHÄFTIGUNGSPOLITIK

- Wir leisten einen Beitrag zur Entwicklung der Region, indem wir den Menschen vor Ort Beschäftigungsmöglichkeiten bieten.
- Unser Prinzip besteht darin, für unsere Mitarbeiter ein gerechtes und harmonisches Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Diskriminierung ausgeschlossen und Chancengleichheit sichergestellt ist.
- Wir hören unseren Mitarbeitern aufmerksam zu und implementieren ein Kommunikationsmodell, das den freien Ausdruck von Ideen fördert, während wir uns auf Lösungen konzentrieren und den Dialog optimieren.

UNSERE KULTURELLE BEWUSSTSEINSSTRATEGIE

- Wir organisieren Werbeaktionen und Veranstaltungen, um unseren Gästen den Zugang zum Natur- und Kulturerbe sowie zu lokalen Produkten und Dienstleistungen unserer Region zu ermöglichen.
- Es gewährleistet den Schutz der lokalen Kultur, Traditionen und Bräuche. Diskriminierende Aktivitäten in Bezug auf Ansichten, ethnische Zugehörigkeit, Überzeugungen und schutzbedürftige Gruppen sind nicht gestattet. Wir erkennen an, dass Besucher, sowohl aus touristischen als auch beruflichen Gründen, mit ihren vielfältigen Kulturen zur regionalen Entwicklung beitragen und mit Gastfreundschaft empfangen werden sollten.
- Wir fördern den Erhalt historischer und archäologischer Monumente.
- Im Rahmen unserer Aktivitäten organisieren wir Treffen, um die lokalen Besonderheiten, Befindlichkeiten und Bedürfnisse der Menschen vor Ort zu berücksichtigen und den Kommunikationskanal offen zu halten.

UNSERE KULTURELLE BEWUSSTSEINSSTRATEGIE

- Wir kooperieren mit den Menschen vor Ort, um gegenseitige Unterstützung beim Schutz historischer und kultureller Güter zu leisten und die Bewahrung der natürlichen Beschaffenheit zu fördern.
- Wir unterstützen alle unsere Stakeholder bei der Förderung der kulinarischen Angebote, der Aktivitäten sowie der Kultur und Traditionen der Region (religiös-kulturelle Stätten, natürliche Ressourcen, Biodiversität usw.), schulen unsere Mitarbeiter und informieren unsere Gäste.
- Kennt unsere Geographie sowie die lokale Gesellschaft gut und respektiert deren historische Werte und Traditionen; wir leisten einen Beitrag zur wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Entwicklung.
- Wir tragen zur Entwicklung sozialer Projekte bei, die die soziale und wirtschaftliche Entwicklung der Gesellschaft sowie der lokalen Interessengruppen fördern und die Beschäftigung vor Ort unterstützen.

UNSERE MENSCHENRECHTSPOLITIK

- Wir respektieren die Ansichten des Gegenübers.
- Wir handeln offen, chancengleich, transparent, fair und sind offen für die Beteiligung der Mitarbeiter.
- Geschlecht, Sprache, Rasse, Alter, sozioökonomischer Status, Bildungsniveau, ethnische Zugehörigkeit, religiöse Überzeugung usw. Wir lehnen Diskriminierung aufgrund von Themen wie diesen ab.

UNSERE RICHTLINIE ZUR BARRIEREFREIHEIT

- Bei unseren Aktivitäten legen wir Wert darauf, dass Menschen mit besonderen Bedürfnissen (Menschen mit Behinderungen, Kinder usw.) Zugang zu unseren Produkten und Dienstleistungen erhalten.
- Wir schaffen in unserer Einrichtung ein Umfeld, in dem unsere Gäste und Mitarbeiter, die besonderen Schutz benötigen, keinerlei Schaden erleiden und in dem alle ihre Anliegen problemlos kommuniziert und gelöst werden können.
- Wir überwachen und messen fortlaufend unsere Praktiken und Ziele in unserem Nachhaltigkeitsmanagementsystem und initiieren, planen und setzen bei Bedarf unsere Korrekturmaßnahmen um.
- Wir legen großen Wert auf Barrierefreiheit sowie auf Gesundheits- und Sicherheitsstandards für alle unsere Gäste, Mitarbeiter und Besucher mit besonderen Bedürfnissen, körperlichen Empfindlichkeiten und Herausforderungen. Wir gestalten die Umgebungen, in denen sie ihren Urlaub verbringen oder arbeiten, gemäß diesen Standards.

UNSERE KINDERRECHTE-POLITIK

- In unserem Hotel setzen wir keine Kinderarbeit ein und erwarten von all unseren Geschäftspartnern die gleiche Sensibilität.
- Wir schaffen innerhalb der Einrichtung Umgebungen und Möglichkeiten, die zur Entwicklung der Kinder beitragen, in denen sie ihre Gedanken, Wünsche und Gefühle mühelos äußern können und in denen sie sich frei und wohl fühlen.
- In unseren Präsentationsbereichen legen wir großen Wert auf Service.

UNSERE KINDERRECHTE-POLITIK

- Wir bieten unseren Mitarbeitern Schulungen zur Sensibilisierung für das Thema Kinderrechte und -missbrauch an.
- Wir bemühen uns, das Bewusstsein für die Einstellungen und Verhaltensweisen von Familien gegenüber ihren Kindern sowie für Anzeichen physischer, verbaler und psychischer Gewalt oder Vernachlässigung zu sensibilisieren.
- Wir gewährleisten, dass Kinder während der Aktivitäten, an denen sie teilnehmen, unter der Aufsicht eines Erwachsenen stehen.
- In Umgebungen, in denen wir Kinder betreuen (Miniclub usw.), behalten wir sie stets im Blick und übergeben sie ihren Eltern.
- Wir fördern bedeutende Projekte zum Schutz der Kinderrechte.
- Wenn wir verdächtiges Verhalten gegenüber Kindern feststellen, benachrichtigen wir zunächst die Hotelleitung und bitten gegebenenfalls um Unterstützung durch die Sozialhilfe-Hotline.

UNSERE POLITIK ZUR BESCHÄFTIGUNG, FRAUENRECHTEN UND GLEICHSTELLUNG

- Wir gewährleisten die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlergehen aller unserer Mitarbeiter, unabhängig vom Geschlecht.
- Wir fördern die Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt in sämtlichen unseren Abteilungen und gewährleisten Chancengleichheit.
- Wir handeln nach dem Prinzip „Gleicher Lohn für gleiche Arbeit“ und diskriminieren nicht aufgrund des Geschlechts.

UNSERE POLITIK ZUR BESCHÄFTIGUNG, FRAUENRECHTEN UND GLEICHSTELLUNG

- Wir leisten einen Beitrag zur Entwicklung der Region, indem wir den Menschen vor Ort Beschäftigungsmöglichkeiten bieten.
- Wir schaffen das erforderliche Umfeld, um gleichermaßen von beruflichen Möglichkeiten zu profitieren.
- Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das die Balance zwischen Beruf und Familie fördert.
- Wir gewährleisten Frauen gleiche Chancen auf Führungspositionen.
- Frauen sollten keiner Form von Missbrauch, Belästigung, Diskriminierung, Unterdrückung, Nötigung, Verleumdung usw. ausgesetzt sein. Wir dulden nicht, dass sie solchen Situationen ausgesetzt werden.
- Die Kommunikationskanäle wurden diversifiziert und aktiv genutzt, um allen unseren Mitarbeitern eine unkomplizierte Äußerung zu ermöglichen (Webkanal für Beschwerden / Beschwerdebox / Verzeichnismanager). Bei Bedarf wird auch die soziale Support-Hotline des Ministeriums für Familie und Sozialpolitik in Anspruch genommen.
- An alle unsere Mitarbeiter: Regelmäßig finden Verhaltensschulungen für besonders schützenswerte Gruppen (Frauen, Kinder, Menschen mit Behinderungen, Praktikanten, Minderheiten usw.) statt.
- Wir informieren unsere Stakeholder über sämtliche in unseren Richtlinien aufgeführten Themen und gewährleisten deren Einbindung.

UNSERE BOTSCHAFT ZUR NACHHALTIGKEIT;

Als GALERİ RESORT
HOTEL-Familie benötigen
wir Ihre Unterstützung,
um unsere Ressourcen an
zukünftige Generationen
weiterzugeben und sie so
effizient wie möglich zu
nutzen.

Wir sind uns bewusst, dass
wir der Natur, der Umwelt
und der Menschheit
gegenüber Verpflichtungen
haben. Wir laden unsere
Gäste, Mitarbeiter,
Lieferanten und alle
unsere Stakeholder ein,
ein sensibles Bewusstsein
zu entwickeln.



- Was unsere Gäste betrifft, die individuelle Fahrzeuge nutzen, erläutern wir die Bedeutung des öffentlichen Nahverkehrs. In unserer Einrichtung steht im Lobbybereich eine Wegbeschreibung zur nächstgelegenen Bushaltestelle zur Verfügung.

Wir nehmen die Anregungen und Beschwerden unserer Gäste bezüglich Nachhaltigkeit ernst.

Um die Investitionen der ansässigen Bevölkerung zu fördern, erwirbt unsere Einrichtung Produkte wie Olivenöl, Erdbeeren, Wassermelonen, Orangen und Weintrauben aus den lokalen Gärten. Dadurch werden unsere Landwirte unterstützt.

Die Vegetation unserer Anlage umfasst im Allgemeinen Pflanzen, die für unsere Region charakteristisch sind, wie Granatapfel, Banane, Mandarine, Grapefruit, Avocado und Olive. Dank des QR-Codes an den Pflanzen haben unsere Gäste jederzeit die Möglichkeit, auf Informationen über diese Pflanzen zuzugreifen.

Um zukünftigen Generationen eine lebenswertere Welt zu hinterlassen, spendete das Galeri Resort Hotel Setzlinge an die TEMA-Stiftung.

- Um die CO₂-Emissionen zu reduzieren und die regionale Wirtschaft zu fördern, legen wir bei der Auswahl unserer Lieferanten besonderen Wert auf die Regionen Manavgat und Alanya.
- 100 % unserer Lieferanten sind in Manavgat und der Region Alanya ansässig.
- Unser CO₂-Fußabdruck für das Jahr 2023 beläuft sich auf 6,5 kgCO₂e.
- Um unseren CO₂-Fußabdruck zu verringern, sensibilisieren wir unsere Stakeholder für die Relevanz von Nachhaltigkeit.





- Wir nehmen an Jobmessen in unserer Region teil. Auf diese Weise bieten wir den in unserer Region ansässigen Personen bei der Beschäftigung Vorrang.

Durchschnittlich 41 % unserer gesamten Mitarbeiterzahl im Jahr 2021

Durchschnittlich 47 % unserer gesamten Belegschaft im Jahr 2022

Durchschnittlich 50 % unserer gesamten Mitarbeiterzahl im Jahr 2023

- Es setzt sich aus Mitarbeitern zusammen, die in unserer Region ansässig sind.

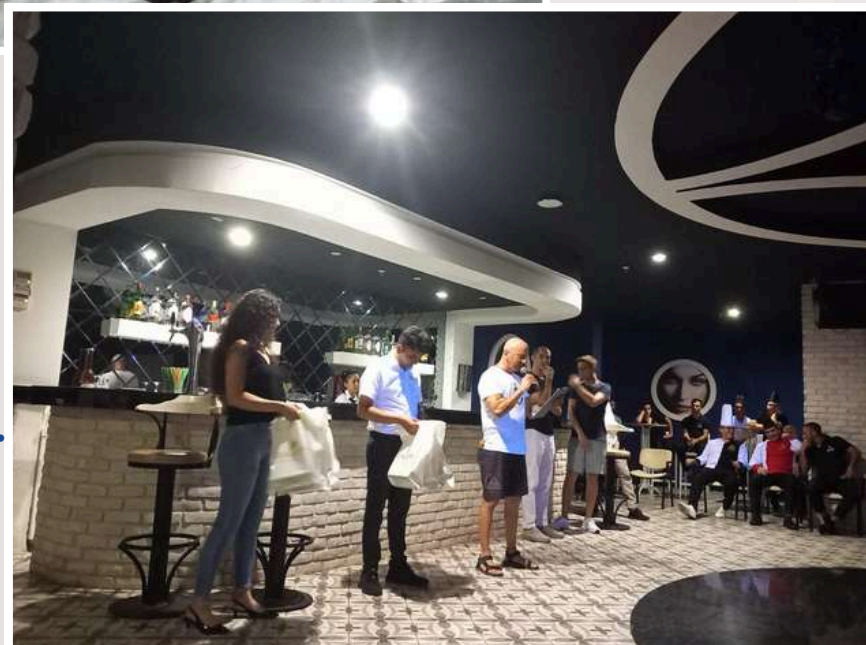




- Zur Motivation unserer Mitarbeiter werden an besonderen Tagen Veranstaltungen und Unterhaltungsprogramme organisiert.

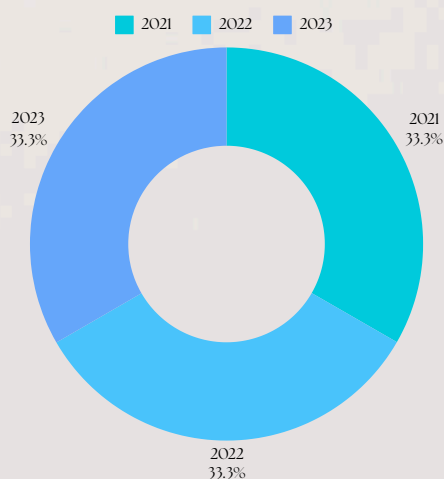


- Die Karrierebewertung wird durch die Analyse der Leistung unserer Mitarbeiter durchgeführt.

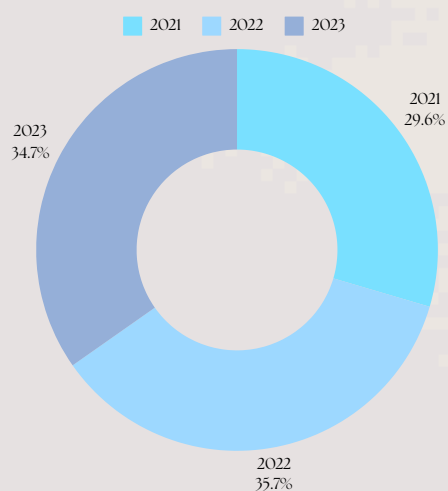
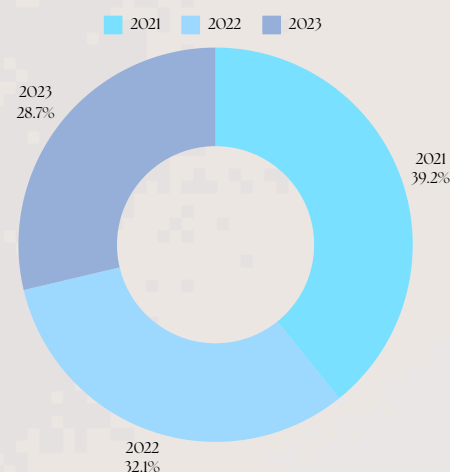


Unsere Grafiken zu den Personalquoten pro Jahr;

- Unsere lokale Personalquote für die Jahre 2021, 2022 und 2023

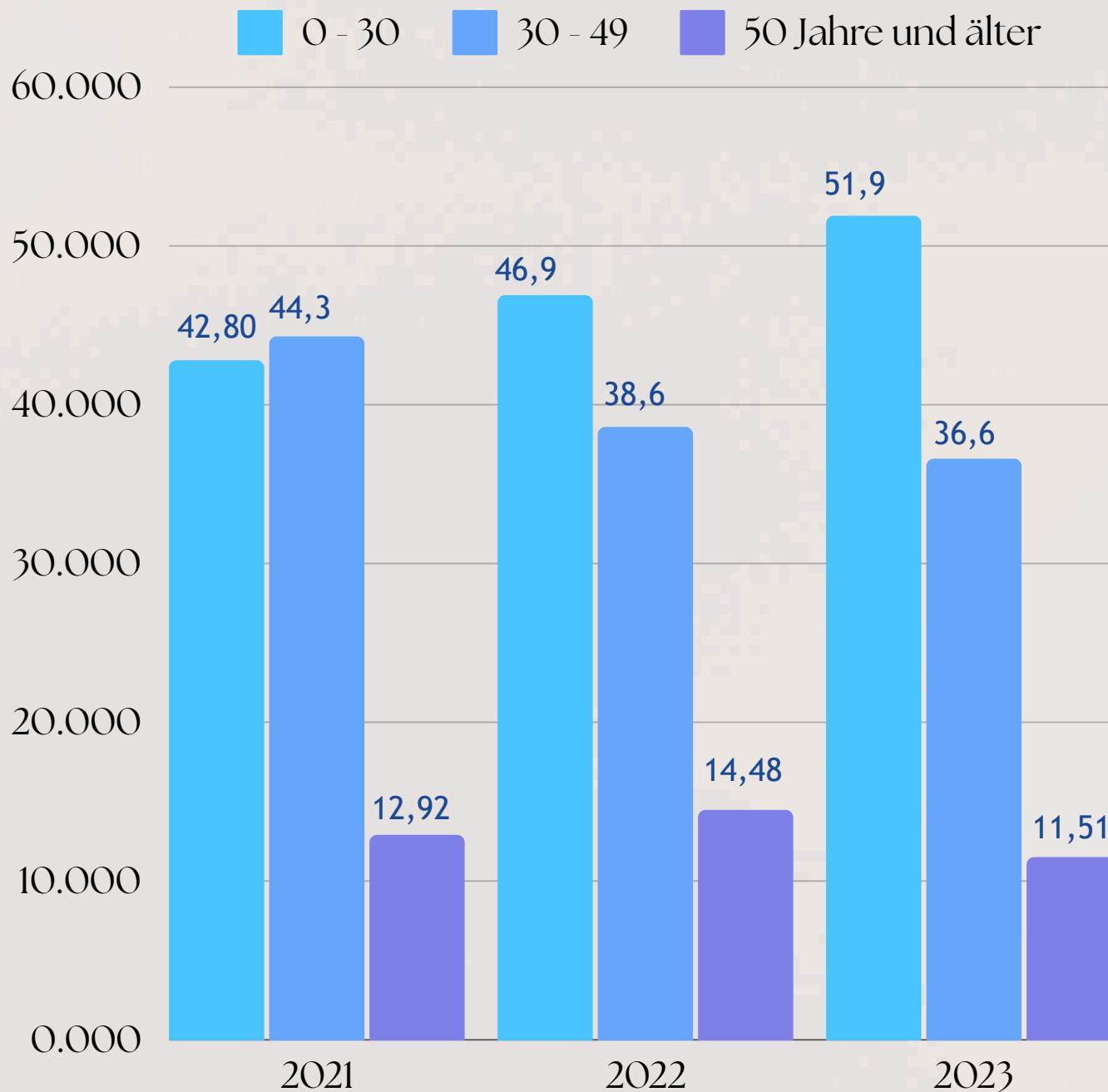


- Unser lokaler Managertarif für die Jahre 2021, 2022 und 2023



- Unser Frauentarif für die Jahre 2021, 2022 und 2023

Unsere Grafiken zu den Personalquoten pro Jahr;



- Prozentsätze der Altersgruppen unserer Mitarbeiter für 2021, 2022 und 2023

- In der Winterperiode 2023 - 2024 wurden sämtliche unsere Personalbereiche, insbesondere die Mitarbeiterkantine, modernisiert.



- Unsere Unterkunft wurde im Winter 2023-2024 renoviert, und alle unsere Zimmer sind für eine Belegung von drei Personen konzipiert.



- Postmix-Getränke werden in unseren Restaurants und Bars angeboten und genossen.

- Bevorzugt werden konzentrierte Fruchtsäfte.

- In unseren Buffets wurden die Picknickprodukte reduziert. (Massenhonig, Schokolade usw.)

- Durch die Implementierung eines automatisierten Dosiersystems bei der Bodenreinigung und Poolaufbereitung wird die Menge an Chemikalien und Abfall verringert.

- Spender werden in Zimmern, Waschbecken- und Duschbereichen, Gemeinschaftsbereichen sowie in Personaltoiletten verwendet.

- Ozonisierungsgeräte finden Anwendung bei der Desinfektion von Obst und Gemüse, um den Einsatz von Chemikalien zu minimieren.

- Um den optimalen Chemikalienverbrauch zu gewährleisten, wird ein automatisches Dosiersystem eingesetzt.





- Hauptdosiersystem für die Geschirrspülmaschine



- Ozonsystem



- Wäschedosiersystem

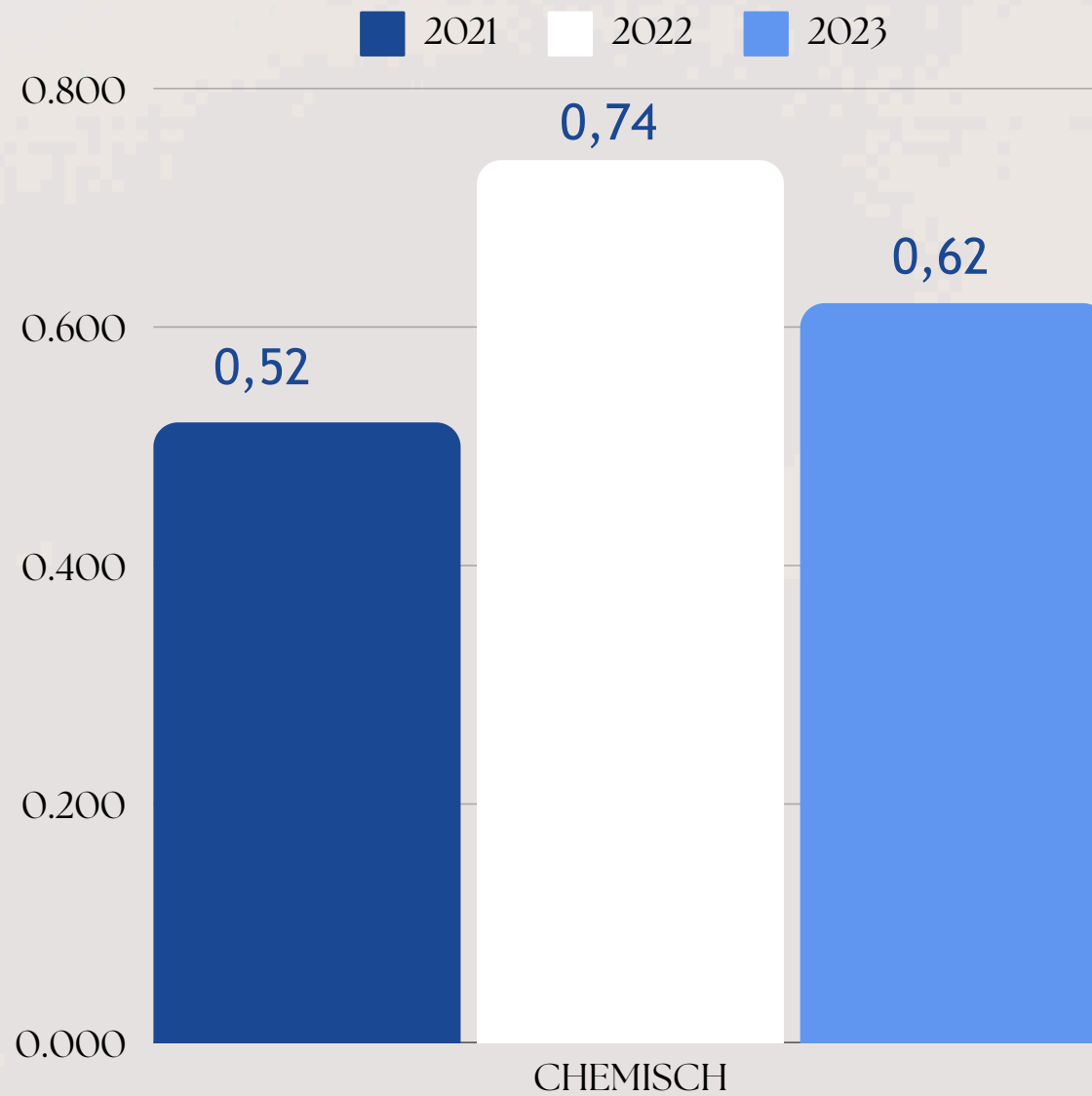


- Housekeeping-Dosiersystem



- Dosiersystem für Geschirrspüler mit Bargeld

- Unser jährlicher Chemikalienverbrauch pro Kopf;

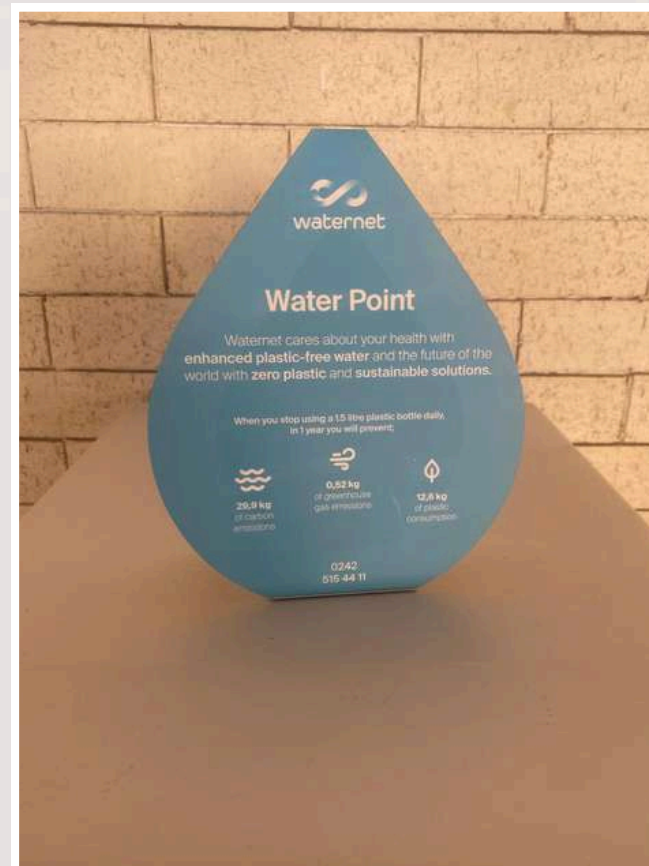


- Unsere Abfälle werden entsprechend ihrer Art sortiert.
- Die Entsorgung unserer Abfälle wird durch unser lizenziertes Vertragsunternehmen durchgeführt.
- Zu unseren jährlichen Zielen zählt die Verringerung von Verpackungsmüll.
- Wir fördern das Umweltbewusstsein durch Mülltrennung und Schulungen unserer Mitarbeiter.



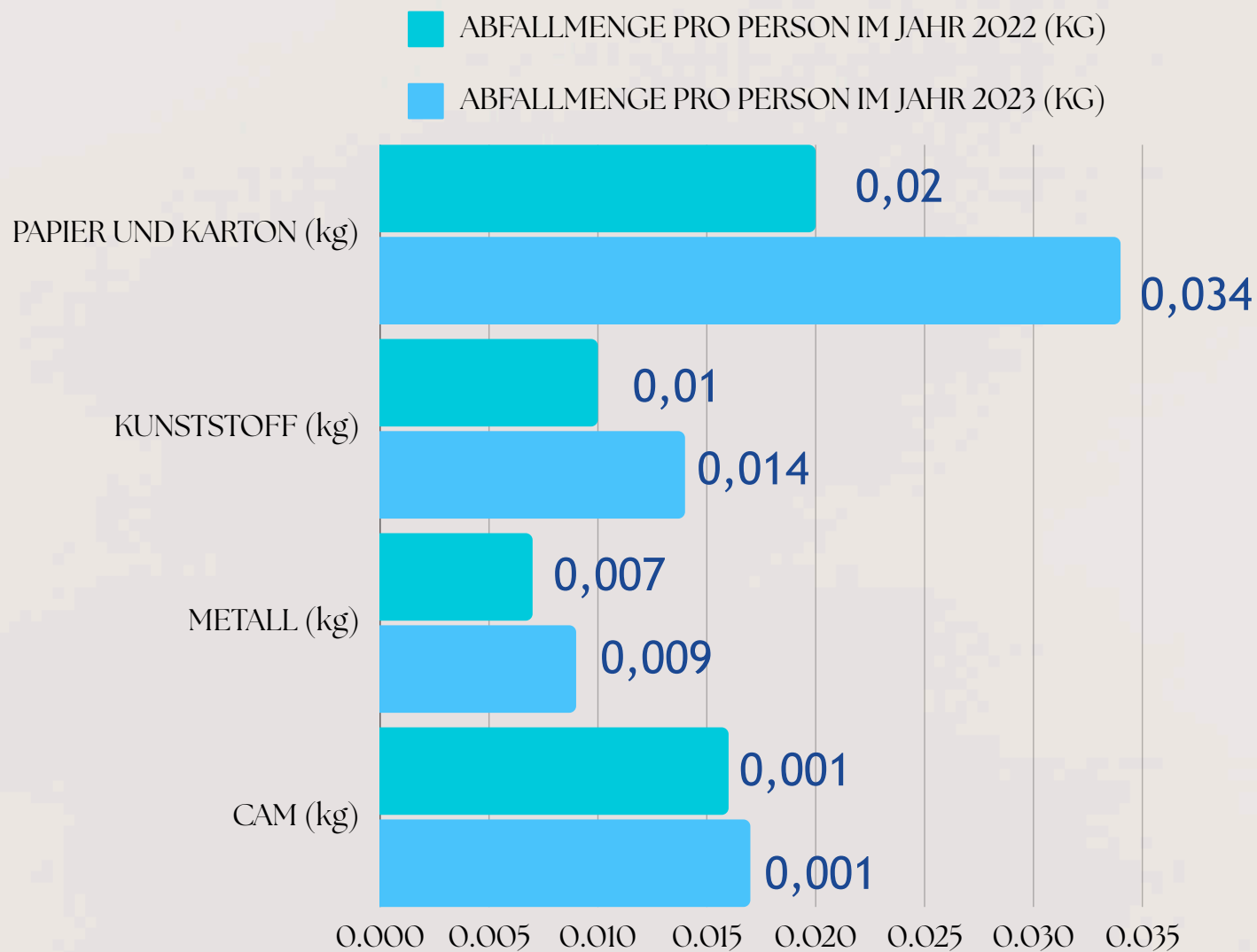
Wir sensibilisieren unsere Gäste für dieses Problem, indem wir die tägliche Abfallmenge, die in unserer Einrichtung anfällt, auf den Tisch am Strandzugang vermerken.

- Im Jahr 2024 wurden in den allgemeinen Bereichen unserer Einrichtung zwei Wasserspender sowie Glasbecher installiert, um die Abfallmenge zu verringern.



- Die in unseren Zimmern angebotenen Getränke sind in Mehrwegflaschen abgefüllt, und unsere Gäste werden darüber in den Zimmern informiert.

- Wir überwachen und analysieren die Daten zu recycelbaren Abfällen, die in unserer Anlage jährlich anfallen.



- Gemeinsam mit unseren Gästen und Mitarbeitern erfüllen wir die Ernährungsbedürfnisse unserer Katzen. Zudem verfügen wir über Katzenhäuser für unsere Tiere.



- Für den Behandlungsbedarf unserer Katzen erhalten wir Unterstützung durch den Tierarzt.



- Es werden Aktivitäten im Miniclub organisiert, bei denen unsere Kinder sicher Zeit verbringen und Freude haben können.
- In unserem Buffet wurde ein spezielles Kinderbuffet eingerichtet.

UNSERE PRAXIS ZUR BARIERFREIHEIT





- Unser Ziel ist es, bei unserem türkischen Abend Freude zu erleben und die Kultur zu teilen.





- Unser Ziel ist es, bei unserem türkischen Abend Freude zu erleben und die Kultur zu teilen.





- Unser Ziel ist es, bei unserem türkischen Abend Freude zu erleben und die Kultur zu teilen.



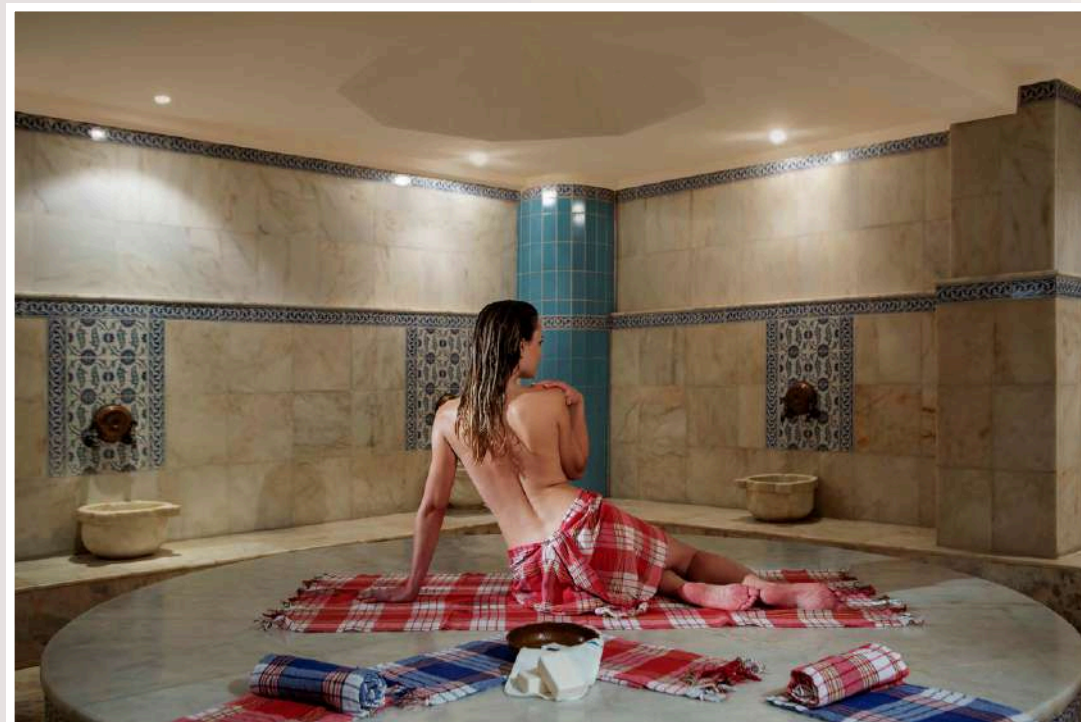


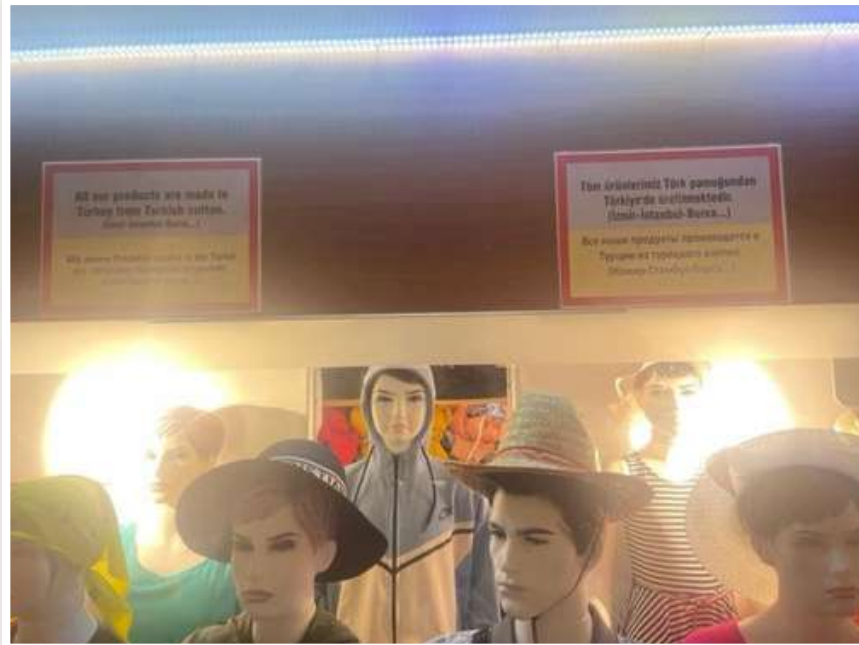
- Unser Ziel ist es, bei unserem türkischen Abend Freude zu erleben und die Kultur zu teilen.





- Die im Türkischen Bad angebotenen Dienstleistungen, von denen alle unsere Gäste profitieren können, spiegeln unsere Kultur wider (Peeling, Schaum usw.).





- In unserem Hotel ist Bekleidung aus türkischer Baumwolle verfügbar.



- Lokale Produkte, die in unserem Hotel angeboten werden.



ANTALYA KULTUR, ERBE UND UNSERE WERTE

ANTALYA KÜLTÜR, MİRAS VE DEĞERLERİMİZ

Tarihçe

Helenistik dönemde **Bergama Kralı II. Attalos** (MÖ 159-138), askerlerine "Gidin ve bana yeryüzündeki cenneti bulun" der. Askerlerinin gösterdiği yeri beğenen II. Attalos, bölgenin stratejik önemini dikkate alarak buraya bir liman şehri kurdurur ve kent, kurucusu Attalos'un adına binaen "Ataleia" olarak adlandırılır. Ataleia "Attalos Yurdu" anlamına gelmektedir.

Antalya ve çevresinde, asırlardır süzülen iki hayat tarzının da mirası vardır. Türkler buraya ilk geldiklerinde yerleşik düzene hemen uymuşlar; köy, kasaba ve şehirler kurmuşlardır. Nüfusun bir kesimi ise Türklerin Anadolu'ya gelmesinden önce olduğu gibi konargöçer hayatı sürdürmüştür.

Deve, koyun gibi hayvanları yetiştirir bunlardan ürettikleri ürünleri, yerleşik halkın ürünleriyle değişerek ya da satarak geçinirlerdi. Et, süt, yağ üretirler, kil çadır ve doğal kökboyak kilim dokurlardı. Kızlarda dar atlanlara tabii, sebze ekenler bile olurdu. Hatta Osmanlı ordusuna at yetiştiren büyük konargöçer grupları (aşiret, oymak) vardı.

Doğal Güzellikler

Manavgat Şelalesi: Antalya'nın Manavgat ilçesinde yer alır. Muhteşem bir doğa manzarasına sahip olan şelalede doğa manzaraları içinde macera yaşamaya imkan veren nehirin, belirli etaplarında rafting ve kano gibi çeşitli doğa sporları yapılabilmektedir.



Side Antik Kenti: Antik dönemde Pamfilya'nın en önemli liman kenti olan Side, Antalya'nın Manavgat ilçesinde yer alır. Side MÖ VII. yüzyılda bir yerleşim merkezi olmuştur. Side Antik Kenti Lidyalılar, Seleukoslar, Bergama Kralığı, Roma İmparatorluğu ve Bizanslılar gibi birçok topluluğun yaşadığı bir şehir olup ticaret ve liman kenti olarak tanınmıştır.

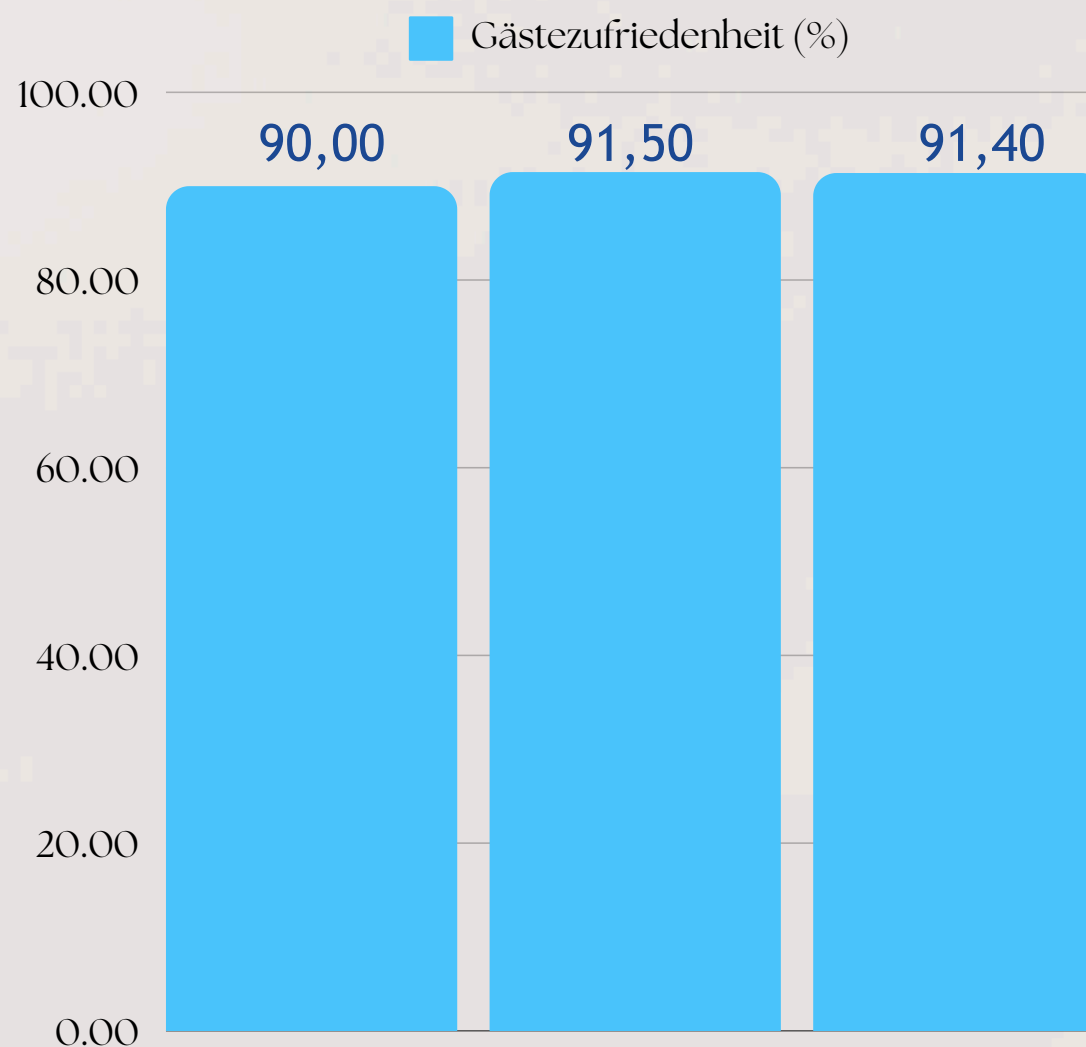
M.Ö. 8. yüzyılda inşa edilen kent içerisinde ziyaret edilebilecek pek çok tarihi yapı bulunmaktadır. Antik kent çevresinde görülebilecek yapılar arasında surlar, şehir kapsı, agora, antik tiyatro, hamam, evler, tapınaklar, bazilika, Apollon Tapınağı, Athena Tapınağı gibi önemli eserler yer almaktadır.



Auf unserer offiziellen Website bieten wir Informationen zu Natur- und Kulturgebieten an.

- Darüber hinaus behandelt der Informationstext Themen wie unsere Nationalhymne, geschützte Pflanzen- und Tierarten sowie das Verhalten in archäologischen Stätten.

Unsere jährlichen Gästezufriedenheitsraten



Wir erwarten von unseren Gästen, dass sie sich unserer Bemühungen um Nachhaltigkeit bewusst sind und aktiv dazu beitragen.

Unsere Praktiken zur Stromersparnis;



Bei sämtlicher Außenbeleuchtung verwenden wir ein zeitgesteuertes System.

Unsere Schalttafeln und Aufzüge sind mit einem Wechselrichtersystem ausgestattet. Unser Warmwasser wird durch Tageswärme und Schnellkessel (3 x 1 Tonne) erhitzt, während das Rücklaufwasser durch einen Plattenwärmetauscher erwärmt wird.

Unsere Klimaanlage wurden durch Klimaanlage der Energieeffizienzklasse A++ der Marken Daikin, Airfel, Dayluxe und Beko ersetzt.

Wenn die Außen- oder Innentemperatur über 30 °C liegt, wird die Heizfunktion unserer Klimaanlage nicht aktiviert.

Unsere Praktiken zur Stromersparnis;



Die Hotelbeleuchtung umfasst sämtliche Beleuchtung, mit Ausnahme der Restaurantleuchter, der Deckenstrahler und Wandleuchter in der Lobby, einiger Kühlräume in der Küche, des gesamten Tagungsraums, der Strahler im Fitnesscenter, des gesamten Nebengebäudes sowie 100 Zimmer im Hauptgebäude. Im gesamten Ruhebereich des Bades werden LED-Leuchtmittel verwendet.

Die Sensorbeleuchtung ist in sämtlichen Notausgängen, Personalkorridoren, Fluren im B-Block im 6. und 5. Stock sowie in allen Gäste-WCs installiert.

Unsere Praktiken zur Stromersparnis;



Unsere Klimaanlage wurden durch Klimaanlage der Energieeffizienzklasse A++ der Marken Daikin, Airfel, Dayluxe und Beko ersetzt. Wenn die Außen- oder Innentemperatur über 30 °C liegt, wird die Heizfunktion unserer Klimaanlage nicht aktiviert. In den Nebenräumen sind Anwesenheitssensoren installiert. Wenn im Raum keine Bewegung festgestellt wird, bleiben die Klimaanlage inaktiv, selbst wenn die Karte eingelegt ist. Die Motoren des Rutschbeckens, des Osmosesystems, des Reinigungsförderungssystems sowie die Getriebemotoren des Heizraums wurden auf A++ optimiert.

Unsere Praktiken zur Stromersparnis;

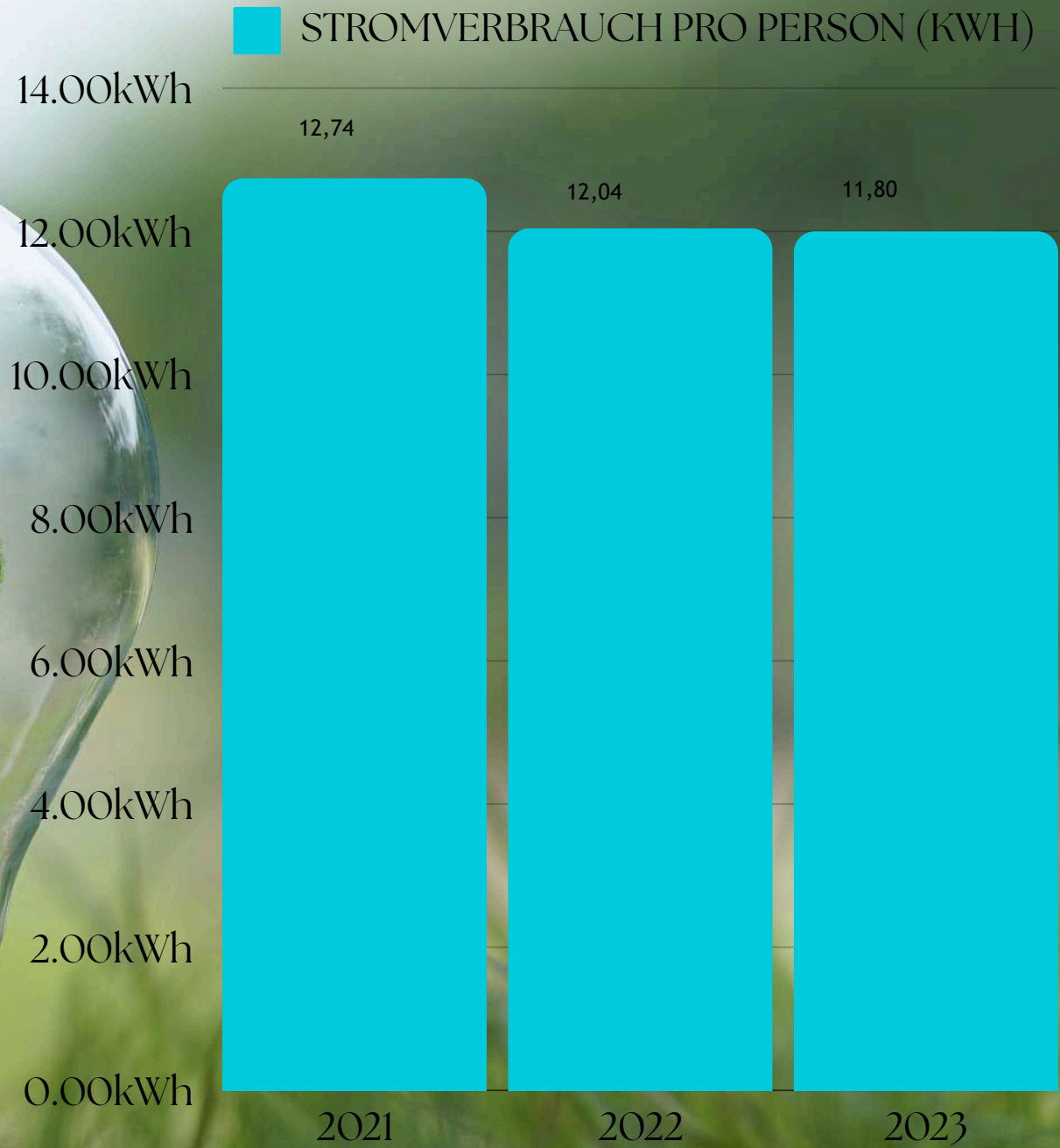


Der Austausch abgenutzter Kühlraummotoren wurde mit dem A++-System durchgeführt. Um Energieverluste in ungenutzten Räumen zu vermeiden, werden je nach Jahreszeit dicke, dunkle Vorhänge geschlossen oder geöffnet.

Um Wärmeverluste zu minimieren, ist am Eingang unseres Restaurants ein Luftschleier installiert.

Solarenergie wird zur Erwärmung von Wasser eingesetzt, wodurch Energie eingespart wird.

Unsere jährlichen Stromverbrauchsdaten pro Kopf



Unsere Untersuchungen zu erneuerbaren Energien

Die Installationsarbeiten für unser Solarkraftwerk mit einer Leistung von 1.348 kWp auf einer Fläche von 19.814 m² im Bezirk Şarkikaraağaç in der Provinz Isparta sind abgeschlossen und in Betrieb genommen worden.

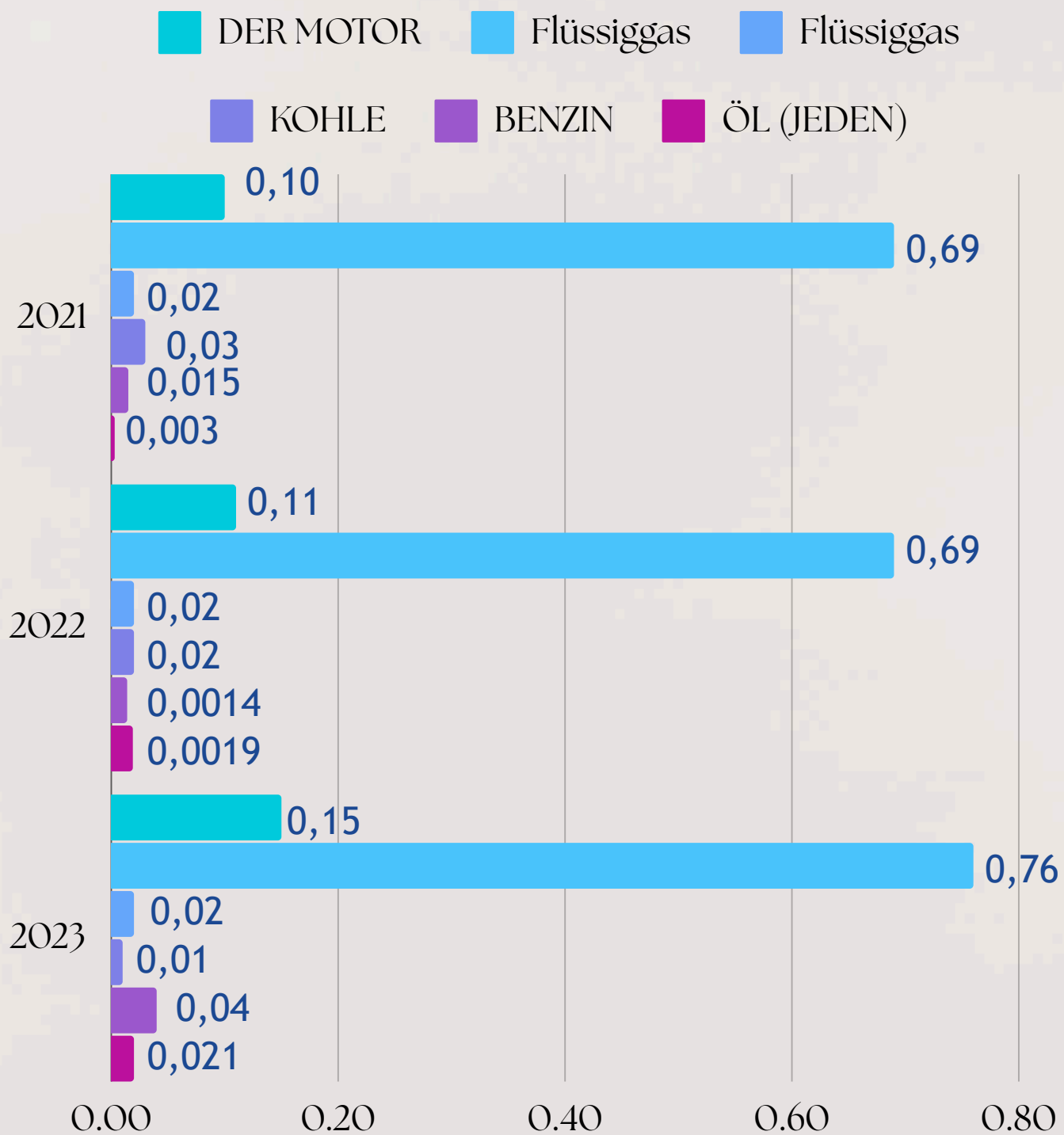


Unser Solarkraftwerksprojekt im Juli 2024 verzeichnet Erholungen.



Energieverbrauch pro Kopf

Wir erfassen die Verbrauchsdaten sämtlicher in unserer Anlage genutzten Energiearten.



Unsere Wasserrisikokarte

| İsim | Giriş adresi | Adresi eşleştir | Enlem | Boylam | Büyük Havza | Küçük Havza | Akifer | Ülke | Vilayet | Genel Su Riski |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------|------------|------------|----------------------|-------------|--------|---------|---------|----------------|
| Okurcalar, Mersin - Antalya Yolu, 07415 | Okurcalar, Mersin - Antalya Yolu, 07415 | - | 36.6516119 | 31.6825221 | Akdeniz, Doğu Yakası | Göksu Nehri | - | Türkiye | antalya | Yüksek (3-4) |

Der World Wildlife Fund betonte in seiner Erklärung, dass Antalya auf der globalen Liste der Städte mit hohem Wasserrisiko verzeichnet ist. Während wir unsere Aktivitäten zur Bewirtschaftung der Wasserressourcen vorantreiben, müssen wir uns gegen Ansätze zur Wehr setzen, die die Natur und nicht nachhaltige Praktiken ignorieren, und unseren Beitrag leisten. Als Unternehmen, das sich dem Prinzip verschrieben hat, unsere natürlichen Ressourcen zu bewahren und sie auf die effizienteste Weise zu nutzen;

Wir müssen das Bewusstsein schärfen und einen Beitrag leisten, indem wir unseren Mitarbeitern die erforderlichen Schulungen und unseren Gästen die notwendigen Informationen bereitstellen. Wir führen unsere Aktivitäten durch, indem wir unsere natürlichen Ressourcen schützen, insbesondere in unserem von Dürre betroffenen Land.

Unsere Praktiken zur Wassereinsparung

Unsere Küchenspülen werden als Kniepresssystem verwendet.

Die automatische Dosierung ist in Schwimmbädern, Waschmaschinen, industriellen Küchen, Geschirrspülern, Barglaswaschmaschinen, der Desinfektion von Haushaltswasser, Osmoseanlagen und Dampferzeugern erhältlich.

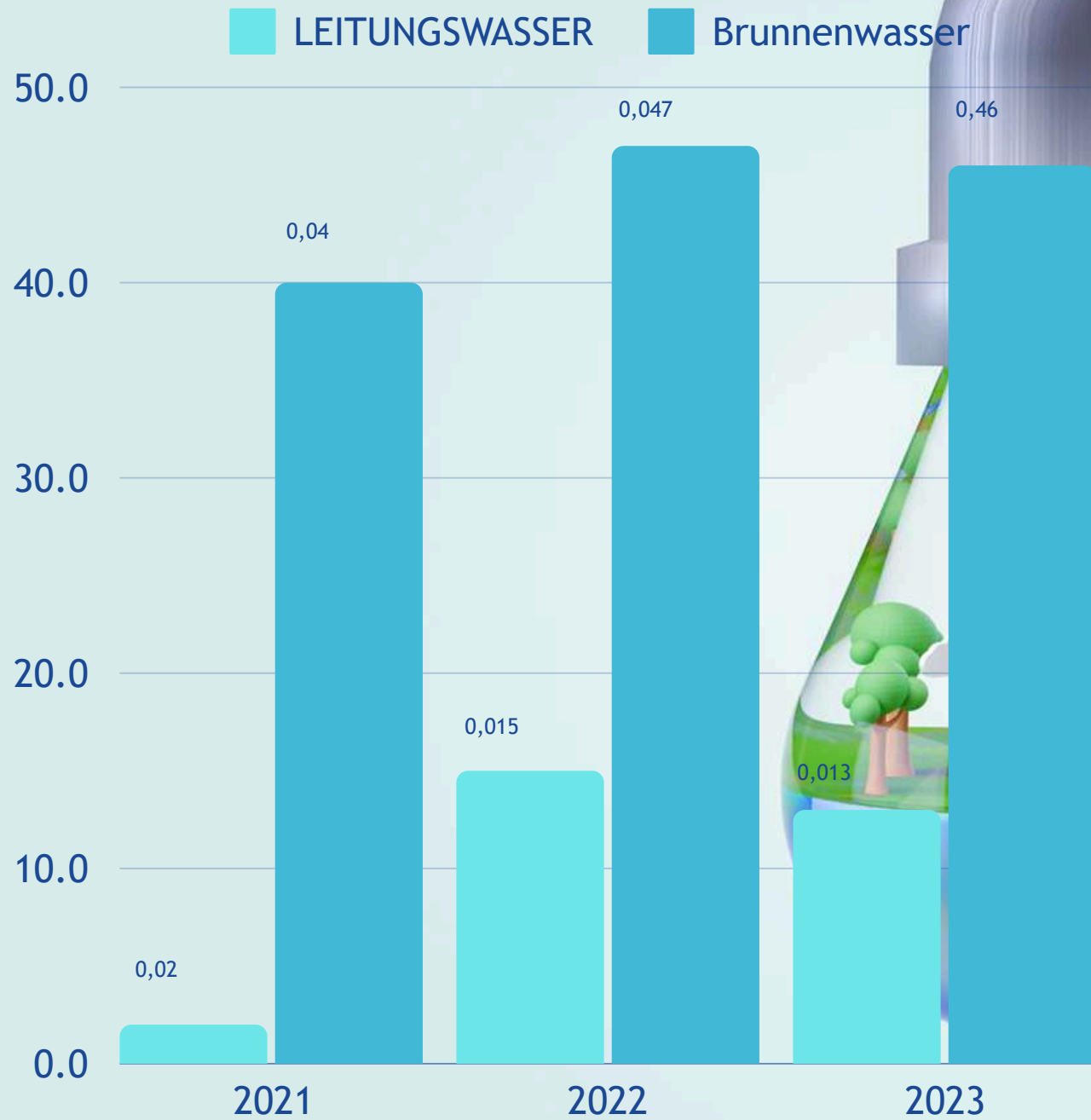
50 % unserer Gartenbewässerung erfolgt über Tropfbewässerung und 40 % über Sprinkleranlagen.

Unsere Trinkbehälter sind doppelwandig und bieten ein Volumen von 3 L bis 6 L. In sämtlichen Wasserhähnen und Duschen des Gebäudes sind Luftsprudler installiert. In den Toiletten der Lobby sind Fotozellenhähne installiert.

Das Hauptgebäude und das Nebengebäude wurden zu Duschen umgebaut, indem in sämtlichen Zimmern die Badewannen entfernt wurden.



Unsere Wasserverbrauchsdaten pro Kopf über die Jahre



Vielen Dank.

Wir bewahren die Natur und engagieren uns für den Umweltschutz.

„Wer die Natur bewahrt, sichert seine Zukunft.“

Türkisches Sprichwort

