



GALERI

RESORT HOTEL



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



www.galerihotel.com

Sürdürülebilir bir dünya için;

- Misafirlerimizden, çalışanlarımızdan ve diğer paydaşlarımızdan gelen öneriler ve şikayetlerin değerlendirilmesi, çözüme kavuşturulması ve geri bildirilmesine önem veririz.
- Sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda, çalışanlarımızı bilinçlendirmek, gelişimine katkıda bulunmak amacıyla eğitimlerimizi yapar ve her aşamada aktif rol almalarını sağlarız.
- Tüm faaliyetlerimizde yasalara ve mevzuatlara uyarız.

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKAMIZ

- Yasal düzenlemeler çerçevesinde faaliyetlerimizin çevre etki ve boyutunu değerlendirir ve etkimizin en aza indirilmesi için çalışmalar yaparız.
- Atıklarımızı kaynağında azaltmak için satın alma aşamasında değerlendirme yaparız.
- Atıklarımızı gruplarına ve tehlike sınıflarına göre en etkin şekilde ayırırız. Atıklarımızı sınıfına uygun lisanslı firmalara teslim ederiz.
- Atık miktarını azaltmayı hedefleriz.

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKAMIZ

- Tehlikeli maddeler ve kimyasalları yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanırız.
- Atık ayrışımı, sıfır atık vb konularda personellerimize eğitimler verir, bu konularda etkinlikler düzenleyerek misafirlerimizin farkındalığını sağlarız.
- Doğal kaynaklarımızın etkin kullanımı için gerekli altyapı çalışmalarını yapar ve düzenli takip ederek azaltmayı amaçlarız.
- Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın, doğal kaynaklarımızı bilinçli şekilde kullanması konusunda farkındalık yaratırız.

SATINALMA POLİTİKAMIZ

- Otelimize aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz.
- Yerel tedarikçilerden ürün/mal tedariki sağlayarak bölge ekonomisine katkıda bulunur, karbon ayak izimizi azaltmaya çalışırız. Yerel tedarikçilerimizin oranını takip ederek sürekli artırmayı hedefleriz.

İSTİHDAM POLİTİKAMIZ

- Yerel halktan istihdam sağlayarak bölge kalkınmasına katkıda bulunuruz.
- Personellerimize adil ve huzurlu iş ortamı, hiçbir ayrımcılığın yapılmadığı, fırsat eşitliğinin sağlandığı ortamı oluşturmak prensibimizdir.
- Personellerimizi dinler, fikirlerin özgürce beyan edilebildiği, çözüme odaklanan, diyalogun geliştirildiği bir iletişim modeli uyguluyoruz.

KÜLTÜREL FARKINDALIK POLİTİKAMIZ

- Misafirlerimizin, bölgemizde bulunan doğal ve kültürel miraslara, yöresel ürün ve hizmetlere ulaşabilmesi için tanıtım ve etkinlikler gerçekleştiririz.
- Yerel kültür, gelenek ve göreneklere sahip çıkılmasını sağlar; görüş, etnik köken, inanç ve savunmasız gruplar ile ilgili ayrımcı faaliyetlere izin vermeyiz. Gerek turistik amaçlı gerekse çalışmak için gelen ziyaretçilerin, farklı kültürleri ile bölgesel gelişime katkı sunduklarını, misafirperverlik gösterilmesi gerektiğini biliriz.
- Tarihi ve arkeolojik eserlerin korunmasına destek veririz.
- Faaliyetlerimiz kapsamında yerel özelliklerin, hassasiyetlerin ve yöre halkının ihtiyaçlarının dikkate alınması için görüşmeler yapar, iletişim kanalını açık tutarız.

KÜLTÜREL FARKINDALIK POLİTİKAMIZ

- Yöre halkı ile birlikte yardımlaşma, tarihi ve kültürel varlıkları koruma adına çalışmalar yapar, doğal dokunun korunmasına destek oluruz.
- Tüm paydaşlarımıza bölgenin yemek, aktivite, kültür ve geleneklerinin tanıtılmasında destek verir, (dini-kültürel mekânlar, doğal zenginlikler, biyoçeşitlilik vb.) personellerimize eğitim verir, misafirlerimize bilgilendirmelerde bulunuruz.
- Bulduğumuz coğrafyayı ve yerel toplumu iyi tanır, tarihi değerler ve geleneklerine saygı gösterir; ekonomik, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunuruz.
- Toplumun ve yerel paydaşların sosyal ve ekonomik kalkınmasına, yerel istihdama katkı sağlayacak toplumsal projeleri geliştirir/katkı sağlarız.

İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

- Birbirimizin görüşlerine saygılı davranırız.
- Açık, eşit fırsatlar sunan, şeffaf, adil, çalışan katılımına açık hareket ederiz.
- Cinsiyet, dil, ırk, yaş, sosyo-ekonomik durum, eğitim durumu, etnik köken, dini inanç vb. gibi konulardan doğan ayrımcılığa karşıyız.

ERİŞİLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

- Özel gereksinime ihtiyaç duyan bireylerin (engelliler, çocuklar vb.) ürün ve hizmetlerimize erişimi için kolaylıklar düşünerek faaliyetlerimizi gerçekleştiririz.
- Tesisimizde özel korunmaya ihtiyacı olan misafir ve çalışanlarımızın hiçbir şekilde zarar görmeyeceği, tüm sorunlarının rahatlıkla iletilebileceği ve çözülebileceği ortamı sağlarız
- Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizde uygulama ve hedeflerimizi sürekli izler, ölçer ve gerekli olduğunda düzeltici faaliyetlerimizi başlatır, planlar ve sonuçlandırırız.
- Özel gereksinimi, fiziksel hassasiyetleri ve zorlukları olan tüm misafirlerimiz, personel ve ziyaretçilerimiz için erişilebilirlik, sağlık ve güvenlik standartlarını önemsiyor ve tatillerini geçirdikleri veya çalıştıkları ortamları bu standartlar doğrultusunda düzenliyoruz.

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKAMIZ

- Otelimizde çocuk işçi çalıştırılmaz ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- Tesis içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/olanaklar sağlarız.
- Sunum alanlarımızda servis önceliğini veririz.

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKAMIZ

- Personellerimize, çocuk hakları/istismarı konusunda bilinçlendirme eğitimleri veririz.
- Ailelerin çocuklarına karşı tutum ve davranışlarının, fiziksel-sözlü-psikolojik şiddet veya ihmal belirtilerinin farkındalık yaratmaya çalışırız.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocukları emanet aldığımız ortamlarda (mini clup vb.) gözlerimizi üzerlerinden ayırmaz, ebeveynlerine teslim ederiz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda ilgili projelere destek veririz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli hareketlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda Sosyal Destek Hattı'ndan yardım isteriz.

İSTİHDAM, KADIN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKAMIZ

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.

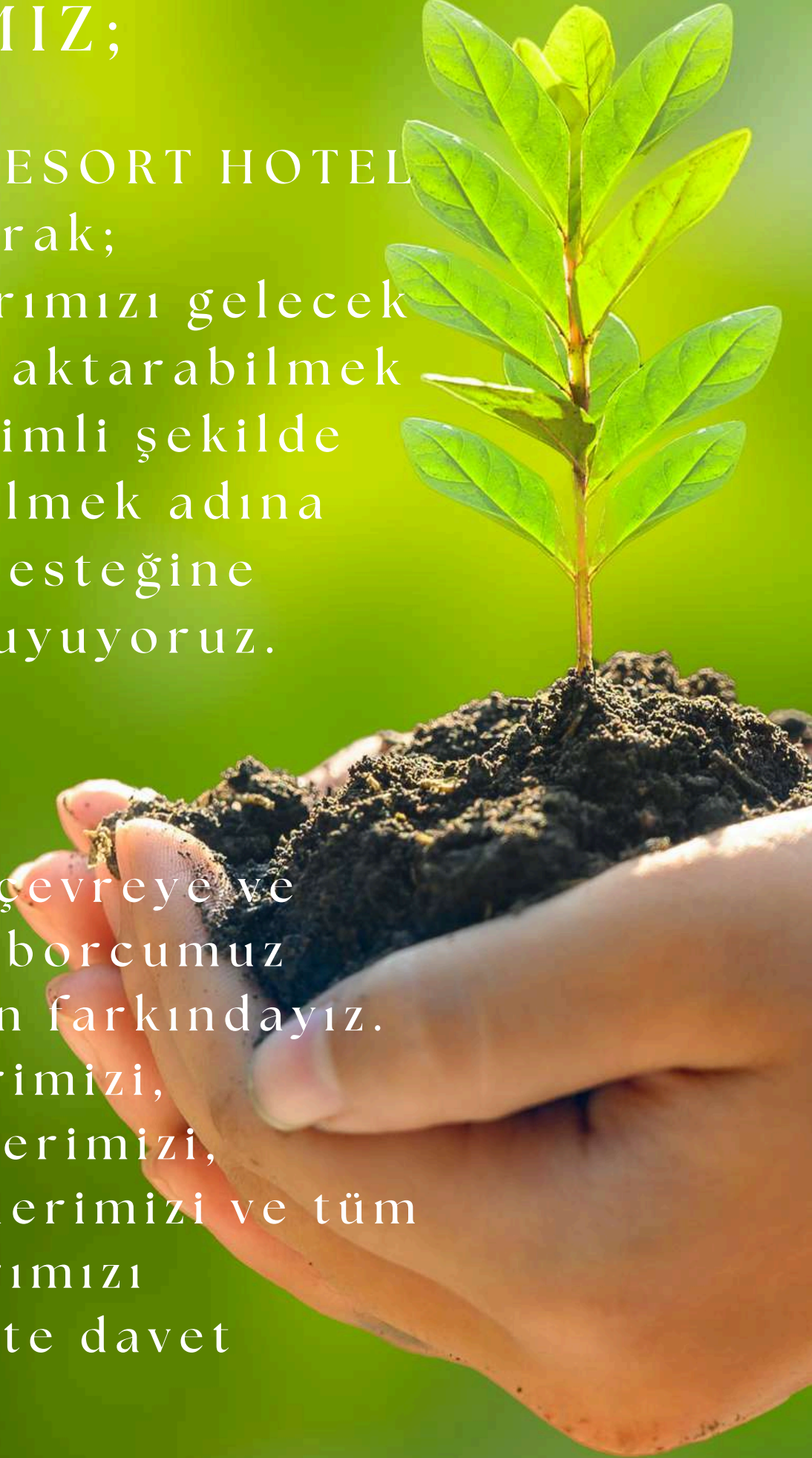
İSTİHDAM, KADIN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKAMIZ

- Yerel halktan istihdam sağlayarak bölge kalkınmasına katkıda bulunuruz.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı sağlarız.
- Kadınların yönetim kademelerinde olmaları için eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz.
- Tüm personellerimizin kendilerini rahatlıkla ifade edebilmesi için iletişim kanalları çeşitlendirilmiştir ve aktif olarak kullanılmaktadır (şikayet web kanalı/şikayet kutusu/ rehber yönetici) ayrıca gerektiği durumlarda aile ve sosyal politika bakanlığının sosyal destek hattından yararlanılır.
- Tüm çalışanlarımıza; özel korumalı gruplara (kadın, çocuk, engelli, stajyer, azınlıklar vb.) davranış konulu eğitimler düzenli olarak verilir.
- Politikalarımızda belirttiğimiz tüm konularda paydaşlarımızı da bilgilendirerek dahil olmalarını sağlarız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJIMIZ;

GALERİ RESORT HOTEL
ailesi olarak;
kaynaklarımızı gelecek
nesillere aktarabilmek
ve en verimli şekilde
kullanabilmek adına
sizlerin desteğine
ihtiyaç duyuyoruz.

Doğaya, çevreye ve
insanlığa borcumuz
olduğunun farkındayız.
Misafirlerimizi,
personellerimizi,
tedarikçilerimizi ve tüm
paydaşlarımızı
hassasiyete davet
ediyoruz.



- Misafirlerimize bireysel araçların kullanılmasından ise; toplu taşımanın önemini anlatmaktayız. Tesisimizde, en yakın otobüs durağına nasıl gidebilecekleri ile ilgili görseller Lobby alanımızda mevcuttur.
- Misafirlerimizin, sürdürülebilirlik hakkındaki önerilerini ve şikayetlerini önemsemekteyiz.
- Yöre halkının yatırımlarını desteklemek amacıyla, kendi bahçelerinde ürettiği zeytinyağı, çilek, karpuz, portakal, üzüm, gibi ürünler tesisimiz tarafından satın alınmaktadır. Böylece çiftçimize destek olunmaktadır.
- Tesisimiz peyzajı genel olarak bölgemize has bitkilerden oluşmaktadır. (nar, muz, mandalina, greyruft, avakado, zeytin vb.) ve bitkilerin üzerinde bulunan QR kod sayesinde misafirlerimiz dilediğinde bitkilerin bilgilerine de ulaşabilmektedirler.
- Gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakmak üzere, Galeri Resort Hotel olarak, TEMA Vakfına fidan bağışı yapılmıştır.

- Karbon salınımının düşürülmesine ve bölge ekonomisinin kalkınmasına katkı sağlamak için, tedarikçi seçimlerimizde öncelikli olarak Manavgat ve Alanya bölgesini tercih etmekteyiz.

- Tedarikçilerimizin %100'ü Manavgat ve Alanya Bölgesi'ndedir.
- 2023 Yılı karbon ayak izimiz 6,5 kgCO²e'dir.

- Karbon ayak izimizi azaltmak adına, paydaşlarımızı sürdürülebilirliğin önemi hakkında bilgilendirmekteyiz.





- Bölgemizde düzenlenen istihdam fuarlarına katılmaktayız. Bu sayede bölgemizde ikamet eden kişilere istihdam konusunda öncelik vermekteyiz.
- 2021 yılı toplam çalışan personel sayımızın ortalama %41 'i
- 2022 yılı toplam çalışan personel sayımızın ortalama % 47 'si
- 2023 yılı toplam çalışan personel sayımızın ortalama % 50'si

bölgemizde yaşayan personeller oluşturmaktadır.



Çalışanlarımızın motivasyonu için özel günlerde kutlamalar ve eğlenceler düzenlenmektedir.

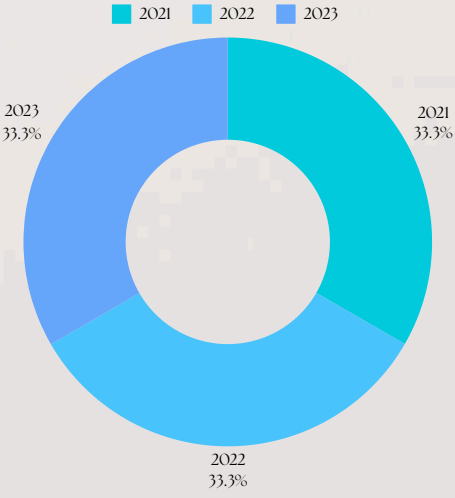


Çalışanlarımızın performansları ölçülerek kariyer değerlendirmesi yapılmaktadır.

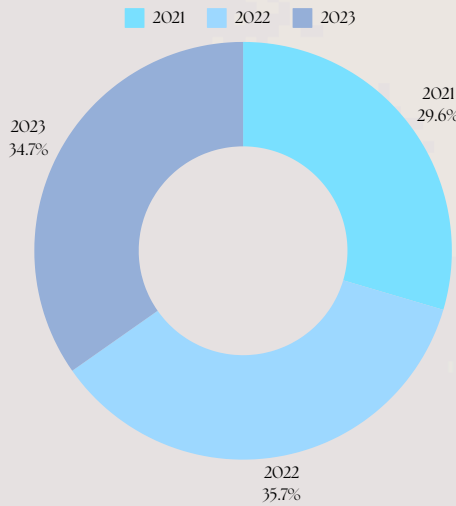
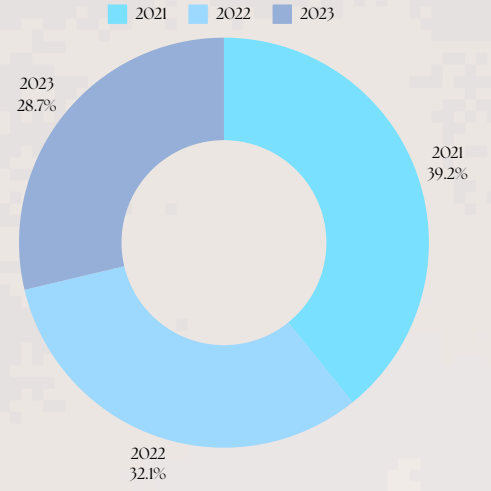


Yıllara göre personel oranlarımız ile ilgili grafiklerimiz;

- 2021, 2022 ve 2023 yılları için yerel personel oranımız

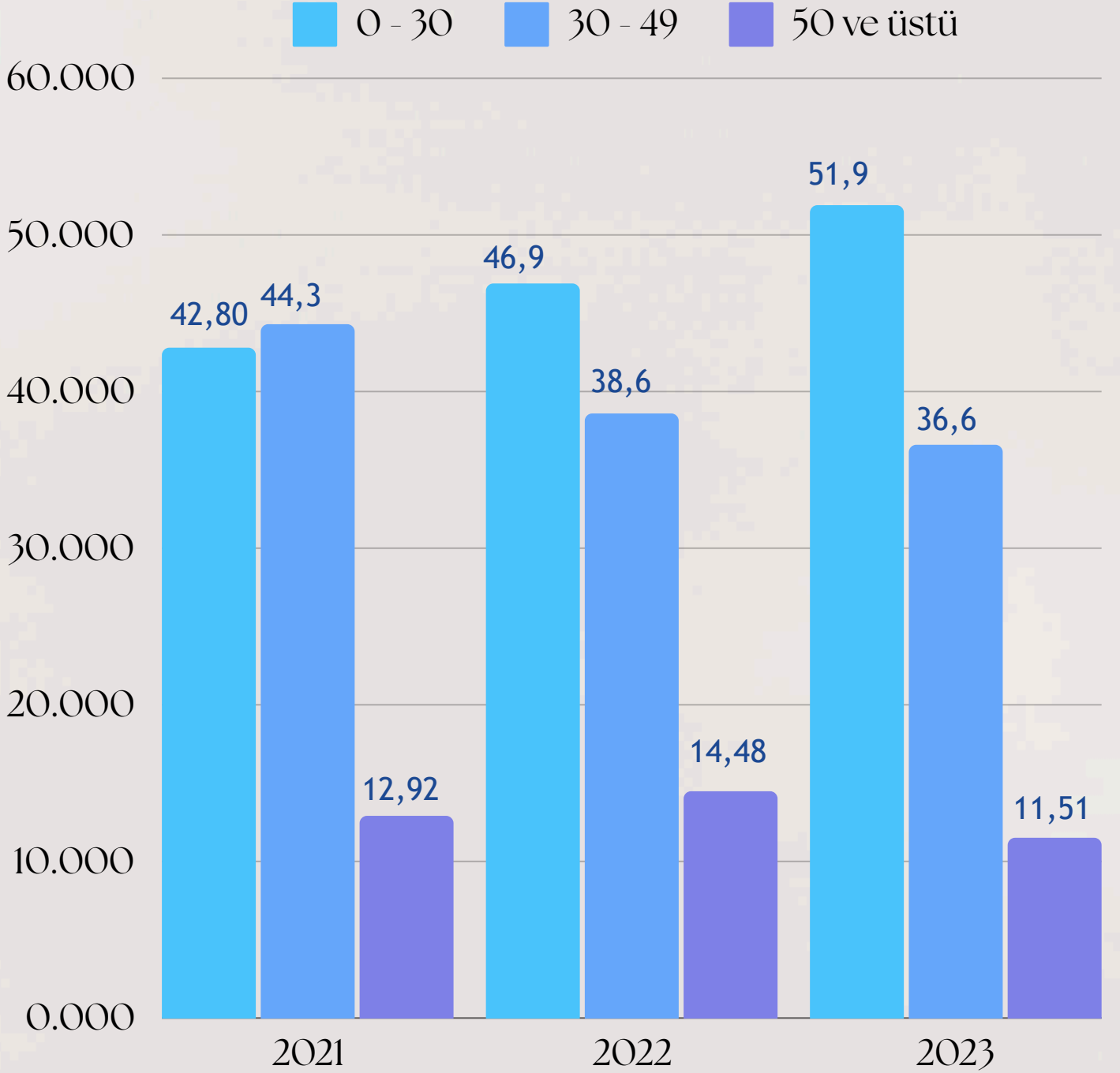


- 2021, 2022 ve 2023 yılları için yerel yönetici oranımız



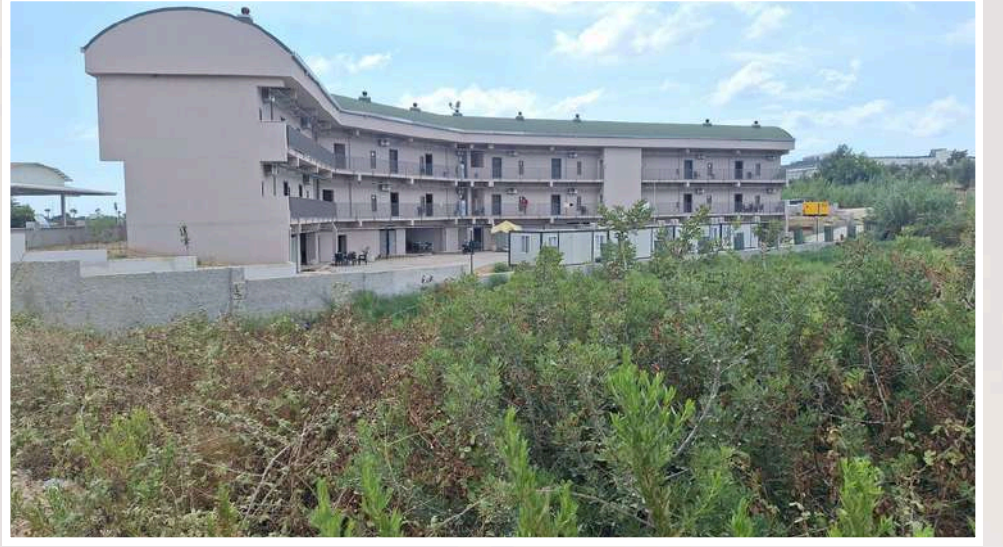
- 2021, 2022 ve 2023 yılları için kadın çalışan oranımız

Yıllara göre personel oranlarımız ile ilgili grafiklerimiz;



- 2021, 2022 ve 2023 yılları için çalışan yaş aralıklarımızın yüzde oranları

- 2023 - 2024 kış döneminde personel yemekhanesi başta olmak üzere tüm personel alanlarımız yenilenmiştir.



- 2023 - 2024 kış döneminde lojmanımız yenilenmiştir ve tüm odalarımız üç kişilik kapasite de dizayn edilmiştir.



- Restoran ve Barlarımızda postmix içecekler sunulmaktadır.kullanılmaktadır.

- Konsantre meyve suları tercih edilmektedir.

- Büfelerimizde, piknik ürünlerde azaltılmaya gidilmiştir. (dökme bal, çikolata vb.)

- Kat temizliğinde ve havuz şartlandırmada otomatik dozaj sistemi kullanılarak kimyasal ve atık miktarı azaltılmaktadır.

- Odalarda, lavabo ve duş bölümlerinde, genel mekan ve personel wclerinde dispenser kullanılmaktadır.

- Kimyasal tüketimini azaltmak amacıyla meyve ve sebzelerin dezenfeksiyon işleminde ozonlama cihazı kullanılmaktadır.

- Kimyasal tüketiminin ideal miktarda olmasını sağlamak amacıyla, otomatik dozajlama sistemi kullanılmaktadır.





Ana Bulaşık
Makinesi
Dozajlama
Sistemi



Ozon Sistemi



Çamaşırhane
Dozajlama
Sistemi

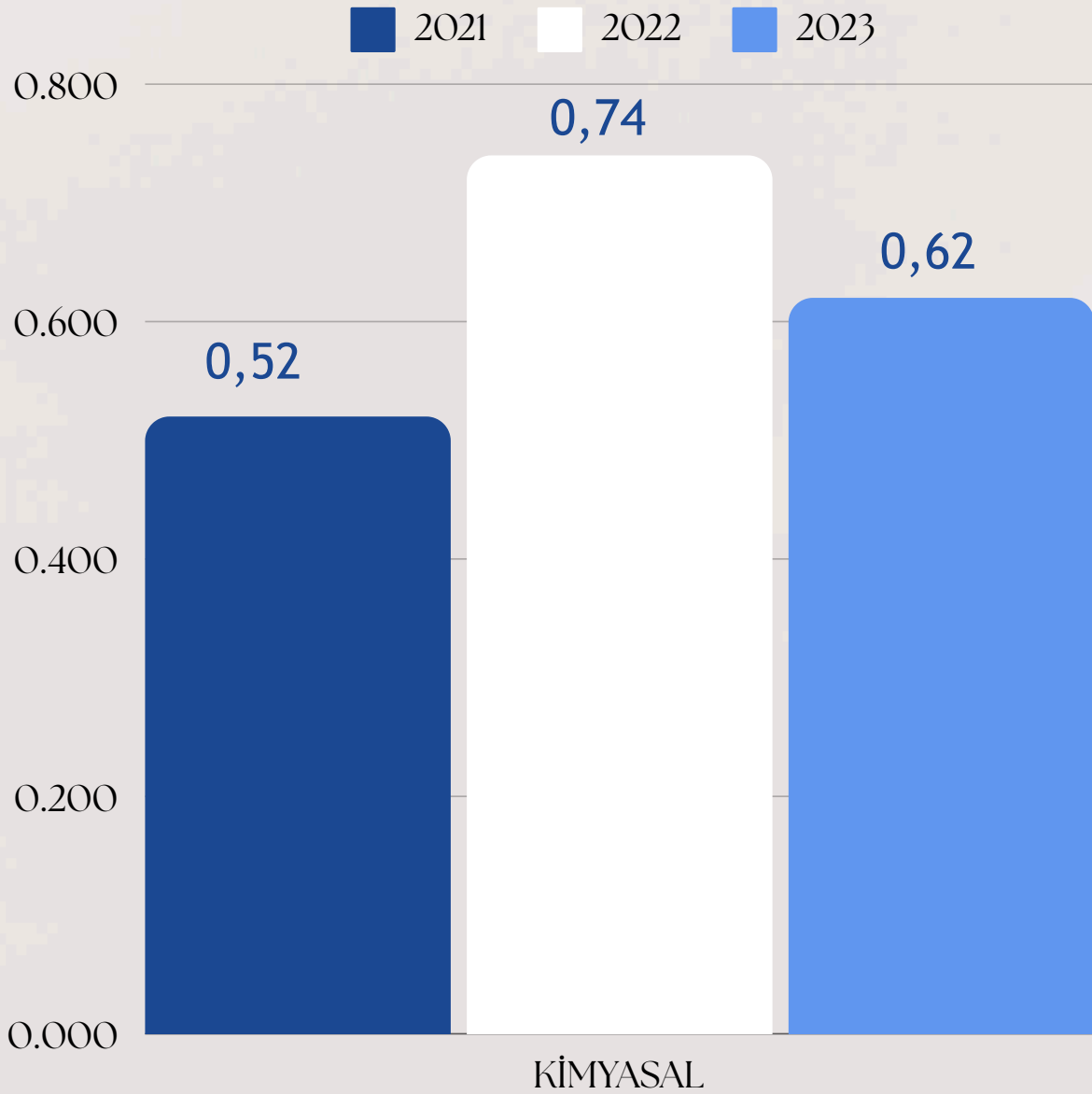


Kat Hizmetleri
Dozajlama Sistemi



Bar Bulaşık Makineleri
Dozajlama Sistemi

- Yıllara göre kişi başı kimyasal tüketimlerimiz;

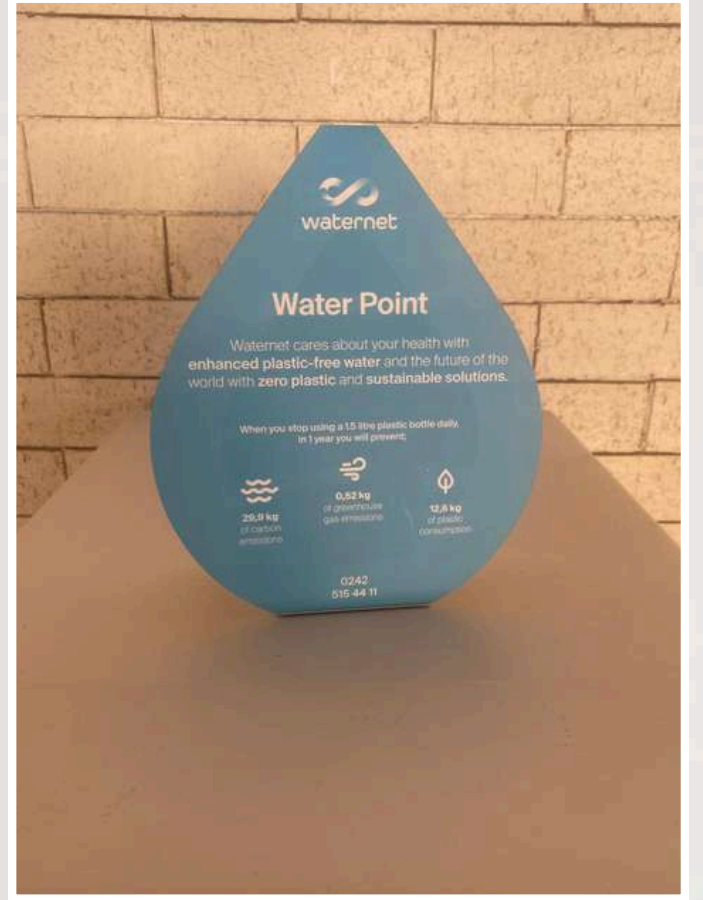


- Atıklarımız türüne göre ayrılmaktadır.
- Atık bertarafımız, anlaşmalı lisanlı firmamız tarafından yapılmaktadır.
- Yıllık hedeflerimiz arasında ambalaj atıklarının azaltılması yer almaktadır.
- Çalışanlarımıza Atık Ayırışımı ve eğitimleri vererek, çevre bilinci oluşturmaktayız.



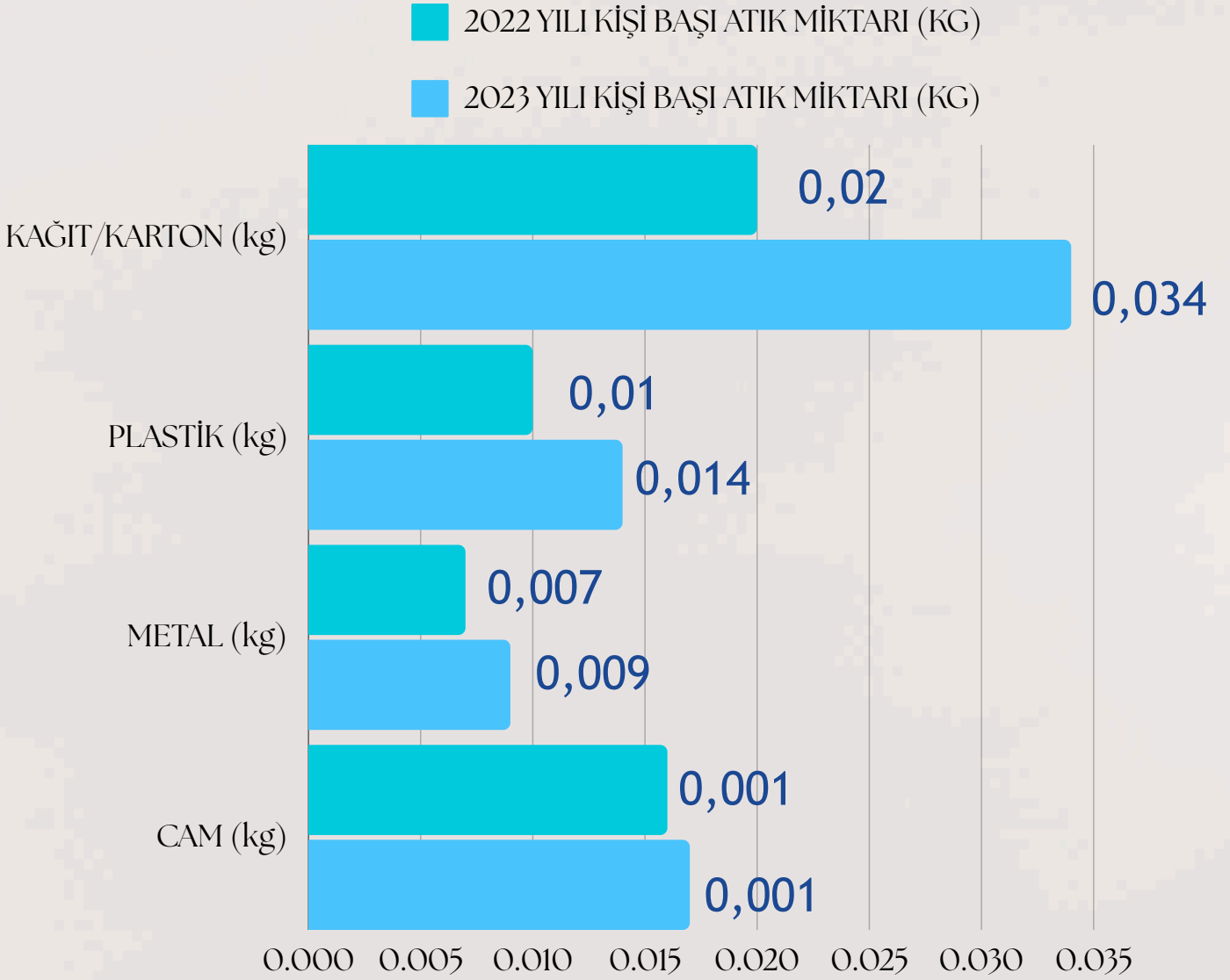
Tesisimizde günlük meydana gelen atık miktarlarını sahil girişinde bulunan tablomuza yazarak misafirlerimize bu konuda farkındalık oluşturmaktayız.

- 2024 yılında atık miktarlarımızı azaltma için tesisimiz genel alanlarına iki adet su sebili ve cam bardak kullanımına geçilmiştir.



- Odalarımıza koymuş olduğumuz içecek ikramları depozitolu şişelerde koyulmaktadır ve misafirlerimize bu konuda bilgilendirme yazısı odalarımızda bulunmaktadır.

- Yıllara göre tesisimizde meydana gelen geri dönüştürülebilir atık verilerimizi takip etmekte ve oranlamaktayız.



- Kedilerimizin beslenme ihtiyacını misafirlerimiz ve çalışanlarımız ile birlikte karşılamaktayız. Ayrıca kedilerimiz için, kedi evlerimiz mevcuttur.



- Kedilerimizin tedavi ihtiyaçları için, veterinerden destek almaktayız.



- Çocuklarımızın güvenle vakit geçirep eğlenebileceği mini kulüp etkinlikleri gerçekleştirilmektedir.
- Büfemizde çocuklara özel büfe kurulmaktadır.

ERİŞİLEBİLİRLİK UYGULAMALARIMIZ





- Türk Gecemiz ile hem eğlenmeyi hem de kültürel paylaşımı amaçlamaktayız.





- Türk Gecemiz ile hem eğlenmeyi hem de kültürel paylaşımı amaçlamaktayız.





- Türk Gecemiz ile hem eğlenmeyi hem de kültürel paylaşımı amaçlamaktayız.



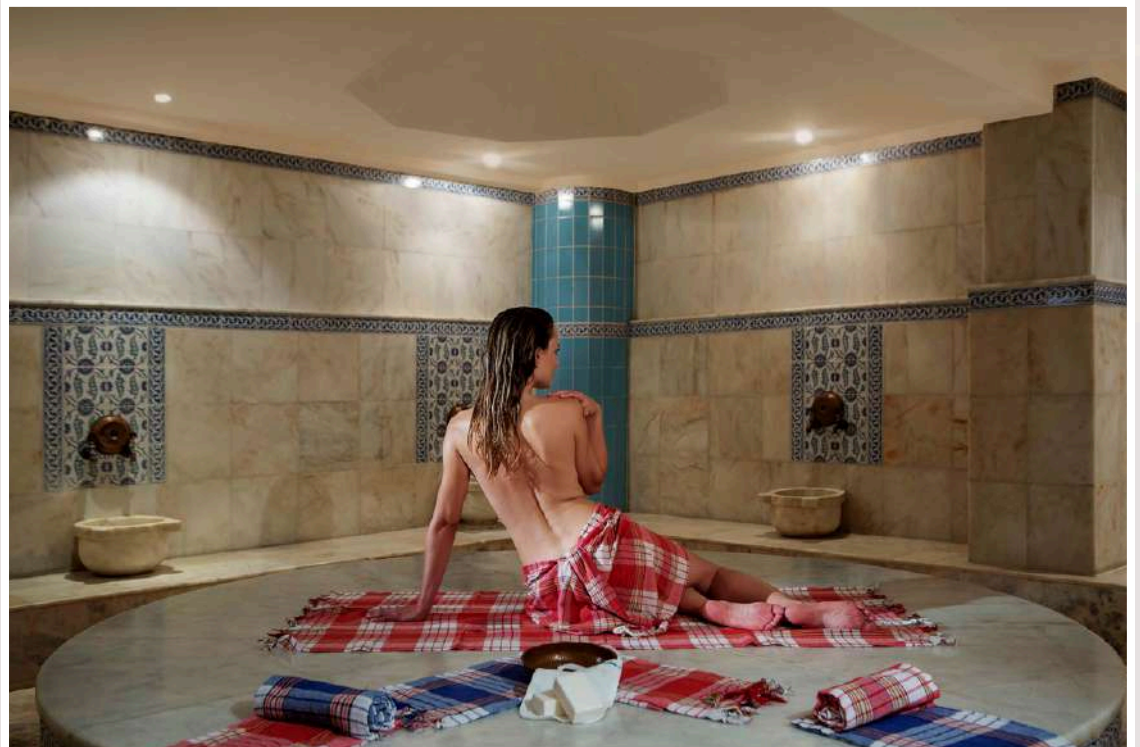


- Türk Gecemiz ile hem eğlenmeyi hem de kültürel paylaşımı amaçlamaktayız.





- Misafirlerimizin hepsinin yararlanabileceği Türk Hamamımızda verilen hizmetler, kültürümüzü yansıtmaktadır. (kese, köpük vb)





- Otelimiz bünyesinde Türk pamuğundan yapılmış giysiler



- Otelimiz bünyesinde satılan yöresel ürünler



ANTALYA KÜLTÜR, MİRAS VE DEĞERLERİMİZ

ANTALYA KÜLTÜR, MİRAS VE DEĞERLERİMİZ

Tarihçe

Kolonizasyon döneminde **Bergama Kralı II. Attalos** (MÖ 159-138), askerlerine "Gidin ve bana yeryüzündeki cenneti bulun" der. Askerlerinin gösterdiği yeri beğenen II. Attalos, bölgenin stratejik önemini dikkate alarak buraya bir liman şehri kurdurur ve kent, kurucusu Attalos'un adına binaen "Ataleia" olarak adlandırılır. Ataleia "Attalos Yurdu" anlamına gelmektedir.

Antalya ve çevresinde, asırlardır süzülen iki hayat tarzının da mirası vardır. Türkler buraya ilk geldiklerinde yerleşik düzene hemen sümüşler; köy, kasaba ve şehirler kurmuşlardır. Nüfusun bir kısmı ise Türklerin Anadolu'ya gelmesinden önce olduğu gibi konagöçer hayatı sürdürmüştür.

Deve, koyun gibi hayvanları yetiştirir bunlardan ürettikleri ürünleri, yerleşik halkın ürünleriyle değişerek ya da satarak geçinirlerdi. Et, süt, yağ üretirler, kıl çadır ve doğal kökboyalı kıyım dokurlardı. Kızaklarda dar alanlara tahıl, sebze ekenler bile olurdu. Hatta Osmanlı ordusuna at yetiştiren büyük konagöçer grupları (ajret, oynak) vardı.

Doğal Güzellikler

Manavgat Şelalesi: Antalya'nın Manavgat ilçesinde yer alır. Muhteşem bir doğa manzarasına sahip olan şelalede doğa manzaraları içinde macera yaşamaya imkan veren nehrin, belirli etaplarında rafting ve kano gibi çeşitli doğa sporları yapılabilmektedir.



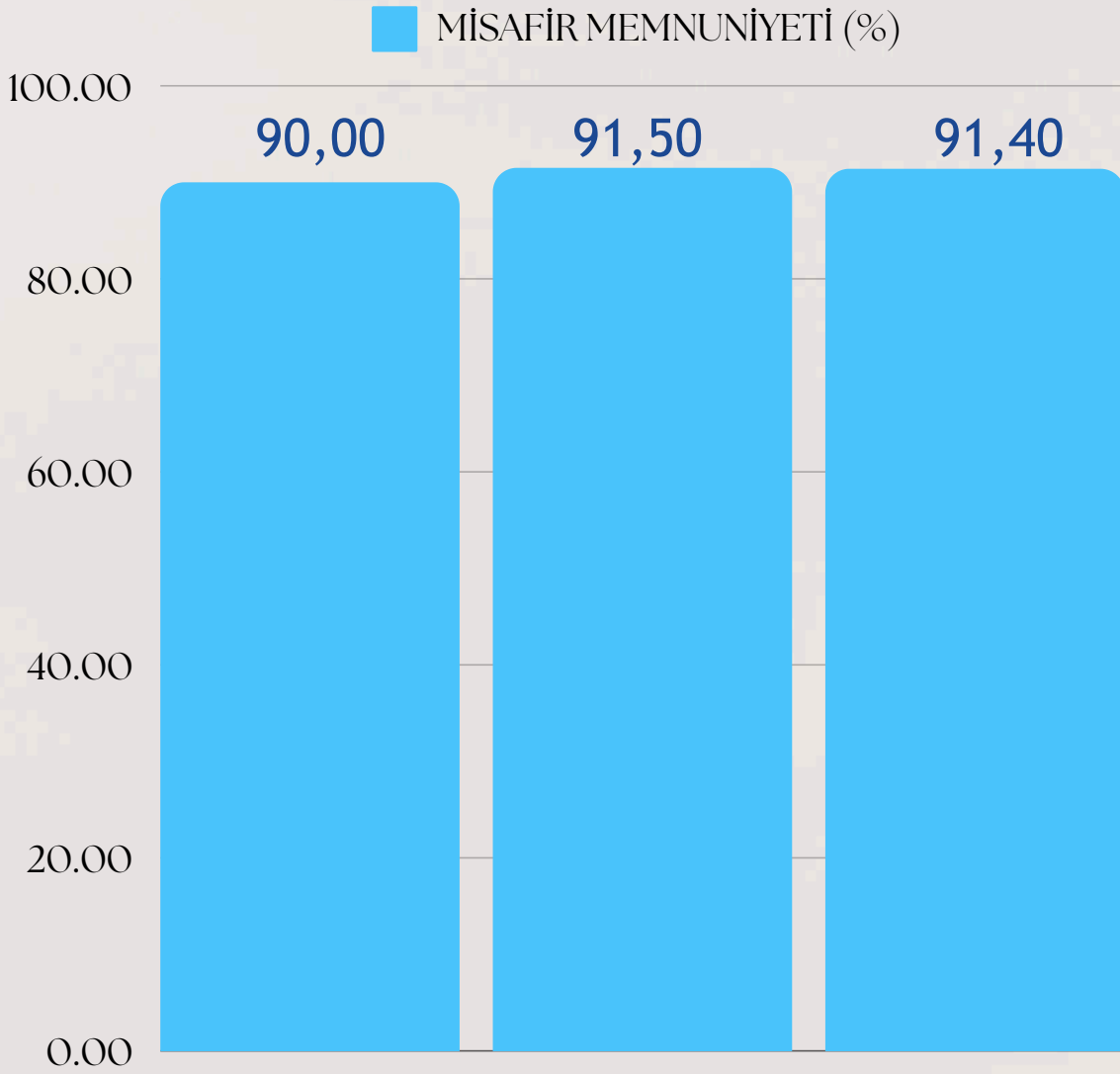
Side Antik Kenti: Antik dönemde Pamfilya'nın en önemli liman kenti olan Side, Antalya'nın Manavgat ilçesinde yer alır. Side MÖ VII. yüzyılda bir yerleşim merkezi olmuştur. Side Antik Kenti Lidyalılar, Seleukoslar, Bergama Kralığı, Roma İmparatorluğu ve Bizanslılar gibi birçok topluluğun yaşadığı bir şehir olup ticaret ve liman kenti olarak tanınmıştır.

M.Ö. 8. yüzyılda inşa edilen kent içerisinde ziyaret edilebilecek pek çok tarihi yapı bulunmaktadır. Antik kent çevresinde görülebilecek yapılar arasında surlar, şehir kısı, agora, antik tiyatro, hamam, evler, tapınaklar, bazilika, Apollon Tapınağı, Athena Tapınağı gibi önemli eserler yer almaktadır.



- Resmi internet sitemizde doğal ve kültürel alanlar hakkında bilgi vermekteyiz.
- Ayrıca, bilgilendirme metni içerisinde İstiklal Marşımız, koruma altındaki bitki ve hayvan türleri, ören yerlerinde nasıl davranılması gerektiği gibi konularada değinilmiştir.

Yıllara göre Misafir Memnuniyeti Oranlarımız



- Misafirlerimizin de sürdürülebilirlik çalışmalarımızın farkında olmasını ve bizlere katkı sağlamalarını beklemekteyiz.

Elektrik Tasarrufu Uygulamalarımız;

- Tüm dış aydınlatmalarımızda zaman ayarlı sistem kullanılmaktadır.
- Elektrik pano ve asansörlerimiz inverter sistem mevcuttur.
- Sıcak suyumuzu Gün ısı ve hızlı boyler(3adet*1ton), dönüş suyu plakalı eşanjörle ısıtılmaktadır.
- Klimalarımız A++ sınıfı Daikin, Airfel, Dayluxe, Beko marka klimalar ile yenilenmiştir.
- Dış-İç ortam 30C üzerindeyse klimalarımız ısıtma özelliği devreye girmemektedir.



Elektrik Tasarrufu Uygulamalarımız;

- Otel aydınlatmalarının restoran aplikler hariç tüm aydınlatmalar, lobby tavan spot ve aplikler hariç tüm aydınlatmalar, mutfak soğuk odaların bir kısmı, toplantı salonu tamamı, fitness salonu spotlar hariç tüm aydınlatmalar, anex bina tamamı, ana bina 100 oda, kat koridrolarının tamamı, market-kuyum tamamı, hamam dinlenme bölümünde led ampul kullanılmaktadır.
- Yangın merdivenlerinin tamamı, personel koridorunda, B blok 6. ve 5. kat koridorlarda, tüm misafir WC'lerinde sensörlü aydınlatma kullanılmaktadır.



Elektrik Tasarrufu Uygulamalarımız;

- Klimalarımız A++ sınıfı Daikin, Airfel, Dayl x, Beko marka klimalar ile yenilenmiştir.
- Dış-İç ortam 30C üzerindeyse klimalarımız ısıtma özelliği devreye girmemektedir.
- Anex odalarda varlık sensrlerimiz mevcut olup, Kart takılı dahi olsa hareket oda içerisinde hissedilmez ise klimalar çalışmamaktadır.
- Kaydırak havuzuna, Osmoz sistemine, Arıtma Terfii sistemine ait motorlar ve Kazan dairesine ait aktarma motorları A++ olarak değişimi yapılmıştır.

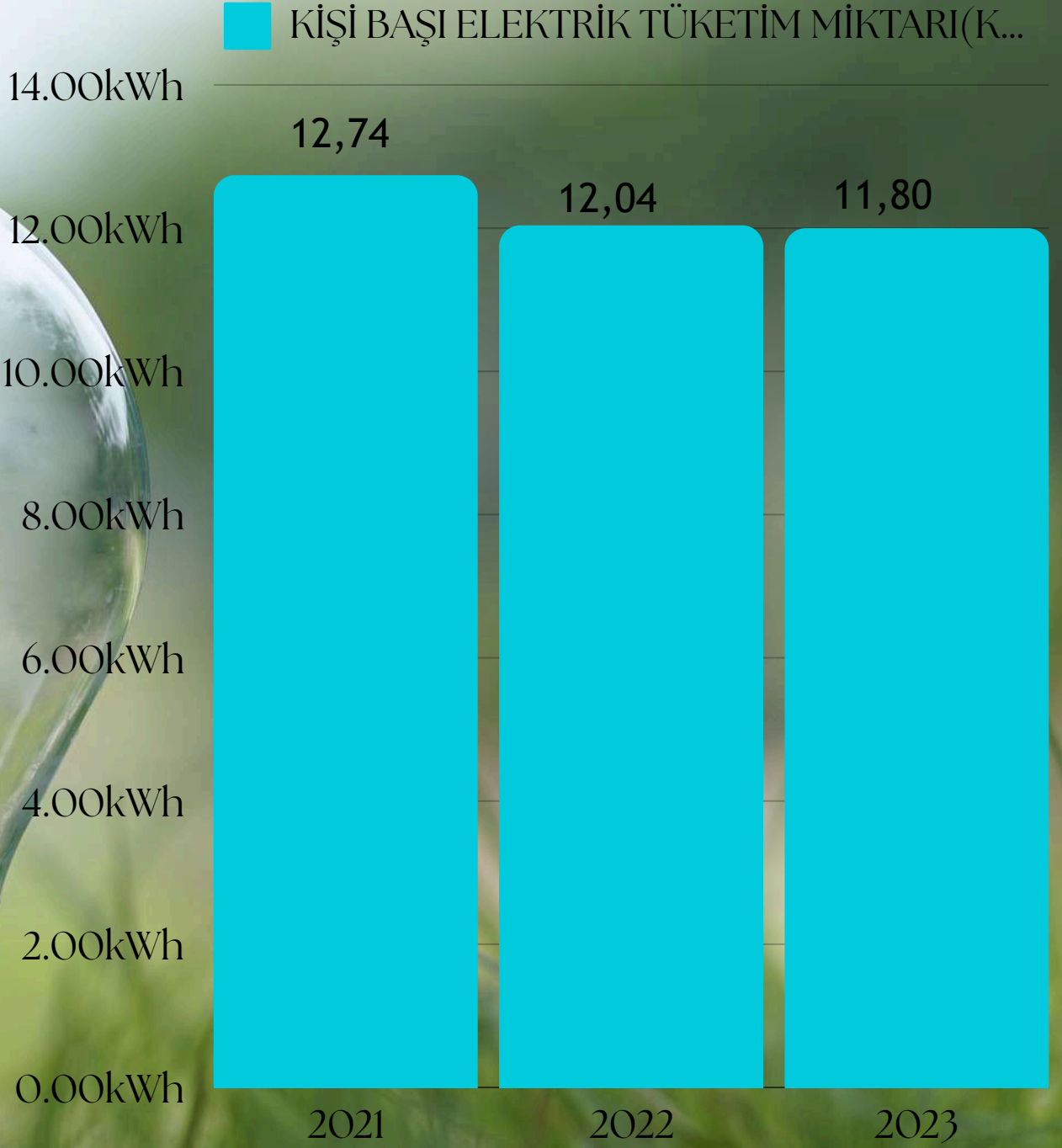


Elektrik Tasarrufu Uygulamalarımız;

- Eskimiş olan soğuk oda motorlarının değişimi A++ sistem ile yapılmıştır.
- Boş odalarda enerji kaybı olmaması için, kalın ve koyu perdeler mevsime göre kapalı veya açık tutulmaktadır.
- Restoranımıza girişlerde ısı kaybını engellemek için hava perdesi mevcuttur.
- Suyun ısıtılmasında güneş enerjisinden yararlanılmaktadır ve bu sayede enerji tasarrufu sağlanmaktadır.



Yıllara göre kişi başı elektrik tüketim verilerimiz

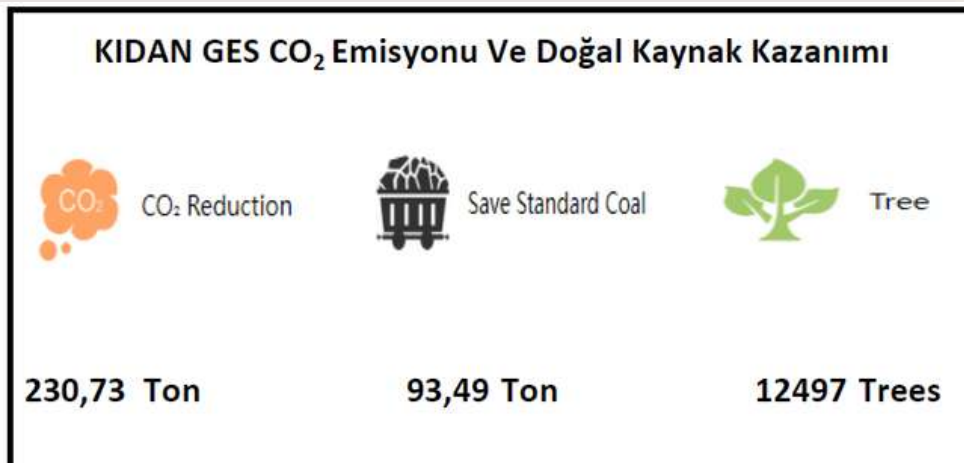


Yenilenebilir Enerji Çalışmalarımız

- Isparta ili Şarkikaraağaç ilçesinde 19814 m2 alan içerisinde 1348 kWp kapasiteli güneş santrali kurulum çalışmamız tamamlanmış ve faaliyete geçmiştir.

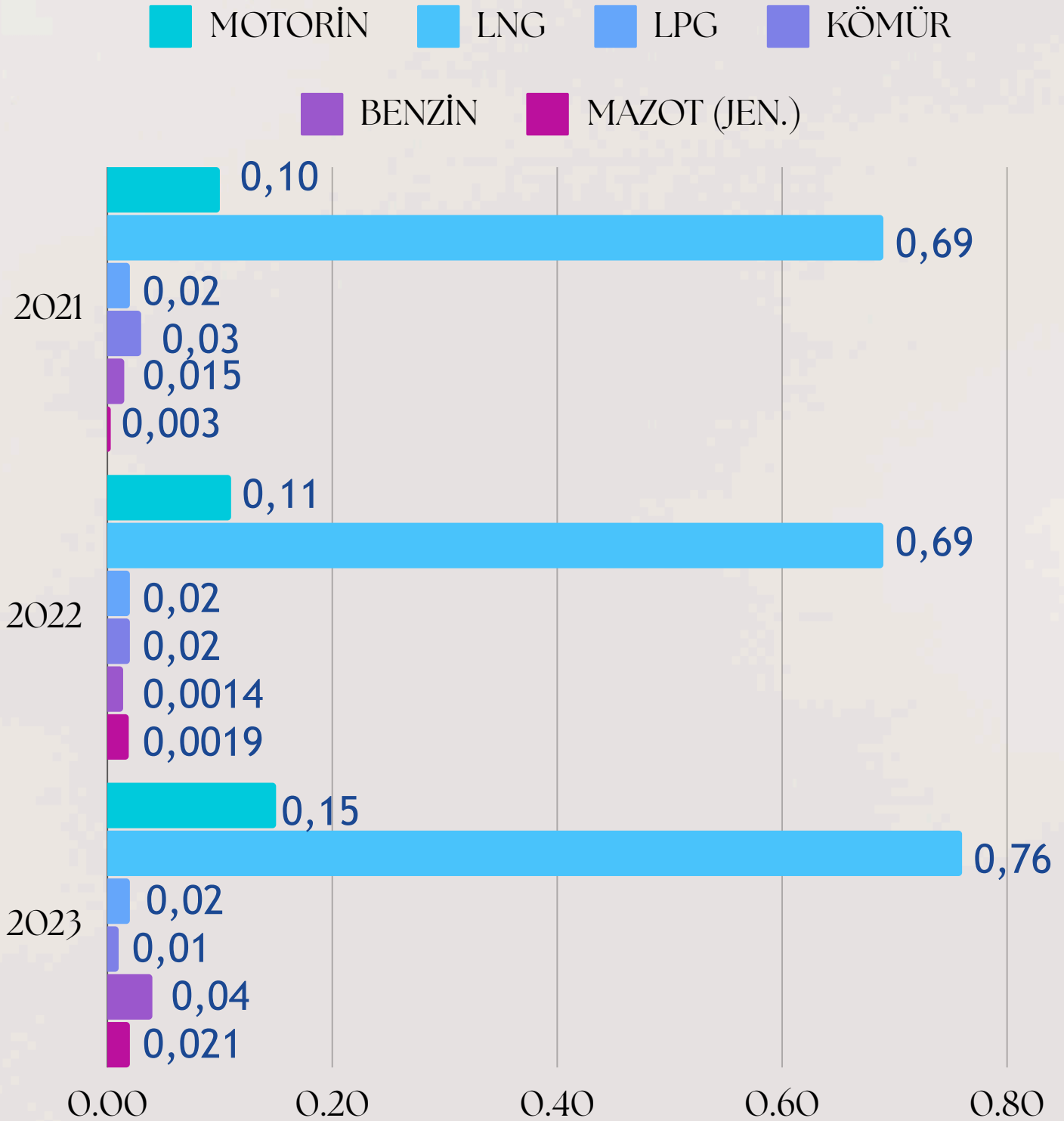


- Güneş santrali projesi 2024 yılı Temmuz ayı raporu geri kazanımlarımız;



Kişi Başı Enerji Tüketimleri

- Tesisimizde kullanılan tüm enerji tiplerinin tüketim verilerini takip etmekteyiz



Su Risk Haritamız

İsim	Giriş adresi	Adresi eşleştir	Enlem	Boylam	Büyük Havza	Küçük Havza	Akifer	Ülke	Vilayet	Genel Su Riski
Okurcalar, Mersin - Antalya Yolu, 07415	Okurcalar, Mersin - Antalya Yolu, 07415	-	36.6516119	31.6825221	Akdeniz, Doğu Yakası	Göksu Nehri	-	Türkiye	antalya	Yüksek (3-4)

- Doğal Hayatı Koruma Vakfı yaptığı açıklamaya göre Antalya'nın küreselde su riski yüksek kentler listesinde bulunduğu dikkat çekmişti, dolayısıyla su kaynaklarının yönetiminde bir yandan faaliyetlerimizi gerçekleştirirken bir yandan doğayı göz ardı eden yaklaşımlar ve sürdürülebilir olmayan uygulamalar karşısında durmalı ve üzerimize düşeni yapmalıyız.
- Dolayısıyla doğal kaynaklarımızı korumayı ve en verimli şekilde kullanmayı ilke edinmiş bir işletme olarak;
- Personellerimize gerekli eğitimleri, misafirlerimize gerekli bilgilendirmeleri yaparak bilinçlendirmek ve katkı sağlamak durumundayız.
- Özellikle susuzlukla karşı karşıya olan ülkemizde doğal kaynaklarımızı koruyarak faaliyetlerimizi gerçekleştirmekteyiz.

Su Tasarrufu Uygulamalarımız

- Mutfaktaki el yıkama lavabolarımız dizden basmalı sistem olarak kullanılmaktadır.
- Havuzlarda, çamaşırhane yıkama makinelerinde, mutfak endüstriyel fırında, bulaşık yıkama makinelerinde, bar bardak yıkama makinelerinde, kullanım suyu dezenfeksiyonunda, ozmos sisteminde, buhar jeneratöründe otomatik dozajlama mevcut.
- Bahçe sulamamız %50 kısmı damlama, %40 kısmı sprink sistemle yapılmaktadır.
- Rezervuarlarımız çift cidarlı olup 3 L - 6 L olarak hacim kısıtlaması mevcuttur.
- Binanın tüm musluk ve duşlarında perlatörler mevcuttur.
- Lobby wc'lerinde fotoselli musluklar mevcuttur.
- Ana bina ve anex bina tüm odalarda küvetler kaldırılarak duş olarak yenilenmiştir.



Yıllara göre kişi başı su tüketim verilerimiz



TEŐEKKÜR EDERİZ.

Doğayı koruyor, çevreye önem veriyoruz.

“Doğaya sahip çıkan geleceğine sahip çıkar.”

Türk Atasözü

